

## I 男女平等の意識について

---

---

問1 あなたは、次のような分野で男女の地位が平等になっていると思いますか。①～⑥のそれぞれについて、右欄の1～6の中からあなたの考えに最も近い番号を1つずつお選びください。

各項目の男女の平等感をみると、「平等である」と答えた割合は「学校教育の中で」(61.1%)が最も高く、次いで「法律や制度で」(40.9%)、「家庭の中で」(40.3%)、「職場の中で」(31.7%)、「地域社会の中で」(22.6%)、「社会通念、慣習、しきたりなどで」(11.7%)の順となっている。

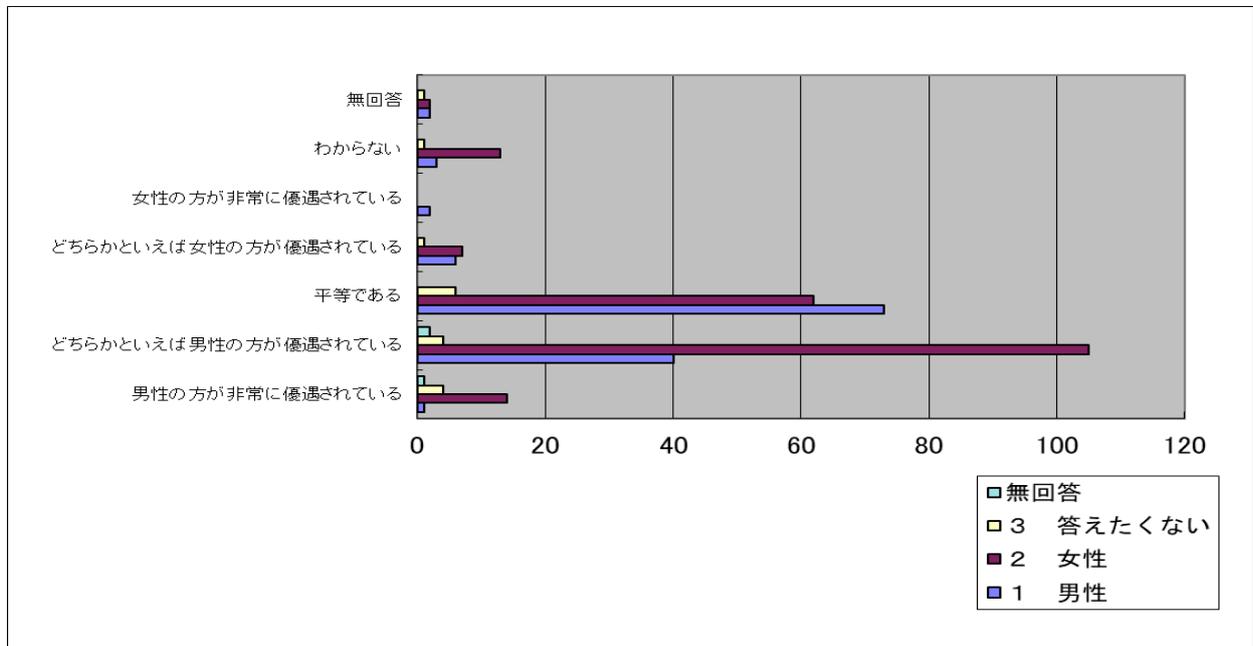
また、全ての項目で、『男性優遇』（「男性の方が非常に優遇されている」＋「どちらかといえば男性の方が優遇されている」）が『女性優遇』（「女性の方が非常に優遇されている」＋「どちらかといえば女性の方が優遇されている」）を上回っており、特に「社会通念、慣習、しきたりなどで」、「地域社会の中で」は、『男性優遇』が『女性優遇』よりそれぞれ約76ポイント、約56ポイント高くなっている。

特に、70歳以上の「①家庭の中で」では約47ポイント、「②学校教育の中で」では約13ポイントの差が見られた。

さらに、60歳代の「③職場の中で」は約59ポイント、「④地域社会の中で」は約63ポイント、「⑤法律や制度で」は約42ポイント、「⑥社会通念、慣習、しきたりなどで」では、約85ポイントも『男性優遇』が『女性優遇』より高い結果が出た。

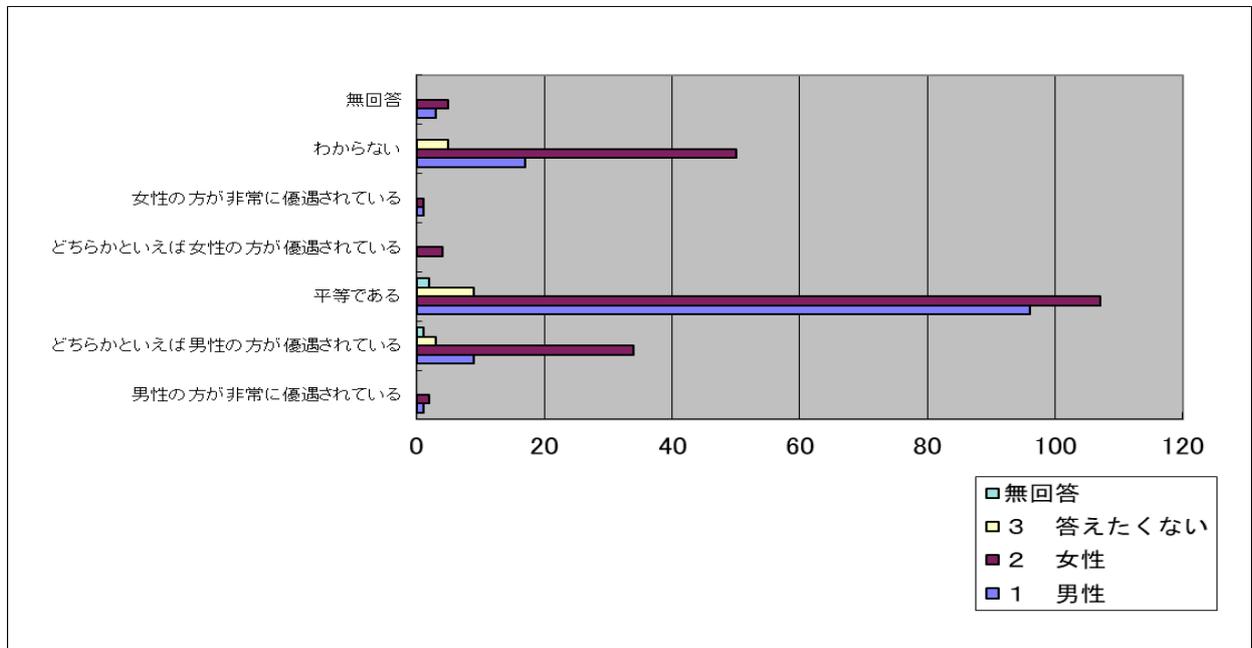
①家庭の中で

選択項目	女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
男性の方が非常に優遇されている	14	6.9%	1	0.8%	4	23.5%	1	33.3%	20	5.7%
どちらかといえば男性の方が優遇されている	105	51.7%	40	31.5%	4	23.5%	2	66.7%	151	43.1%
平等である	62	30.5%	73	57.5%	6	35.3%	0	0.0%	141	40.3%
どちらかといえば女性の方が優遇されている	7	3.4%	6	4.7%	1	5.9%	0	0.0%	14	4.0%
女性の方が非常に優遇されている	0	0.0%	2	1.6%	0	0.0%	0	0.0%	2	0.6%
わからない	13	6.4%	3	2.4%	1	5.9%	0	0.0%	17	4.9%
無回答	2	1.0%	2	1.6%	1	5.9%	0	0.0%	5	1.4%
合計	203	100.0%	127	100.0%	17	100.0%	3	100.0%	350	100.0%



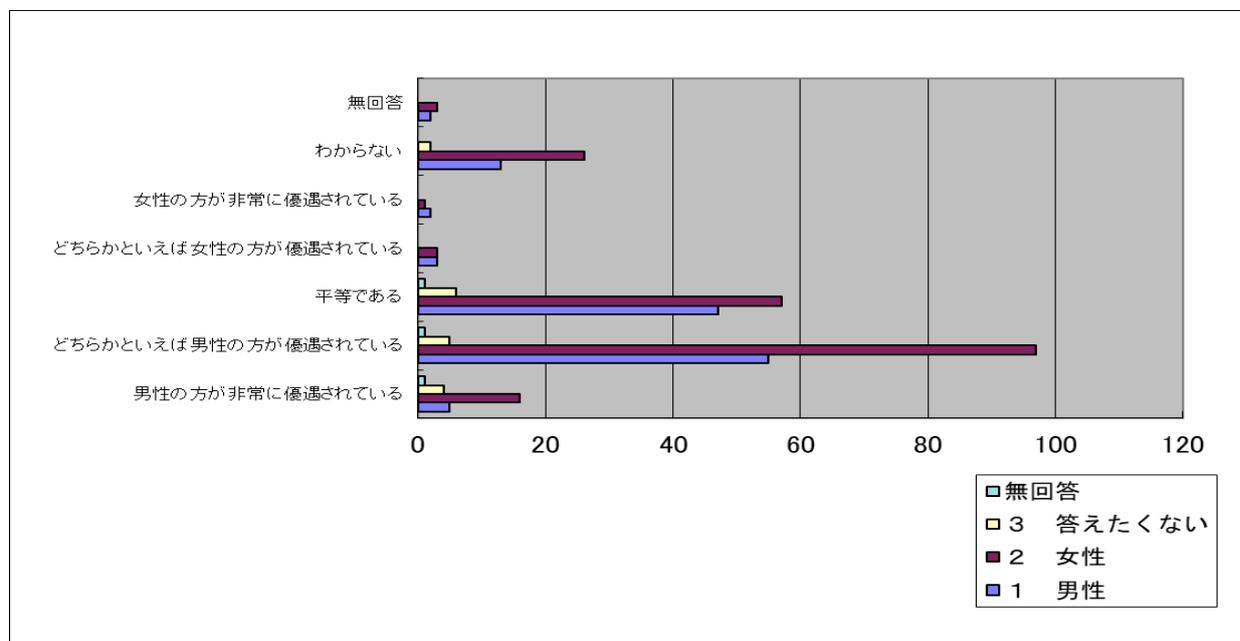
②学校教育の中で

選択項目	女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
男性の方が非常に優遇されている	2	1.0%	1	0.8%	0	0.0%	0	0.0%	3	0.9%
どちらかといえば男性の方が優遇されている	34	16.7%	9	7.1%	3	17.6%	1	33.3%	47	13.4%
平等である	107	52.7%	96	75.6%	9	52.9%	2	66.7%	214	61.1%
どちらかといえば女性の方が優遇されている	4	2.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	1.1%
女性の方が非常に優遇されている	1	0.5%	1	0.8%	0	0.0%	0	0.0%	2	0.6%
わからない	50	24.6%	17	13.4%	5	29.4%	0	0.0%	72	20.6%
無回答	5	2.5%	3	2.4%	0	0.0%	0	0.0%	8	2.3%
合計	203	100.0%	127	100.0%	17	100.0%	3	100.0%	350	100.0%



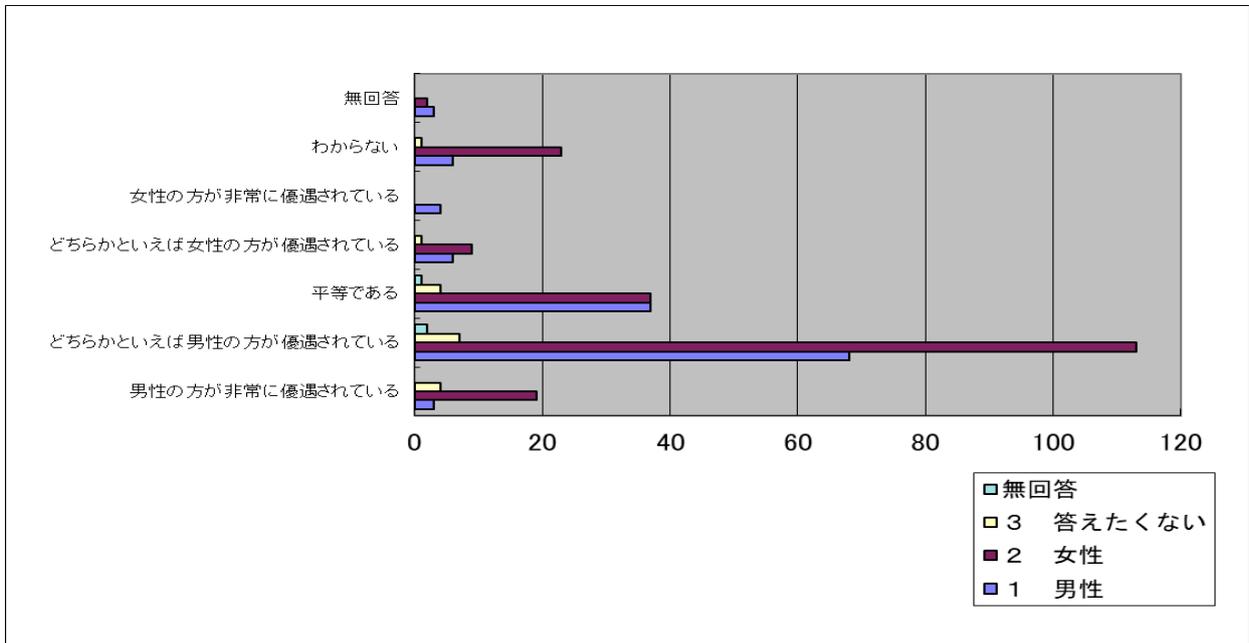
③職場の中で

選択項目	女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
男性の方が非常に優遇されている	16	7.9%	5	3.9%	4	23.5%	1	33.3%	26	7.4%
どちらかといえば男性の方が優遇されている	97	47.8%	55	43.3%	5	29.4%	1	33.3%	158	45.1%
平等である	57	28.1%	47	37.0%	6	35.3%	1	33.3%	111	31.7%
どちらかといえば女性の方が優遇されている	3	1.5%	3	2.4%	0	0.0%	0	0.0%	6	1.7%
女性の方が非常に優遇されている	1	0.5%	2	1.6%	0	0.0%	0	0.0%	3	0.9%
わからない	26	12.8%	13	10.2%	2	11.8%	0	0.0%	41	11.7%
無回答	3	1.5%	2	1.6%	0	0.0%	0	0.0%	5	1.4%
合計	203	100.0%	127	100.0%	17	100.0%	3	100.0%	350	100.0%



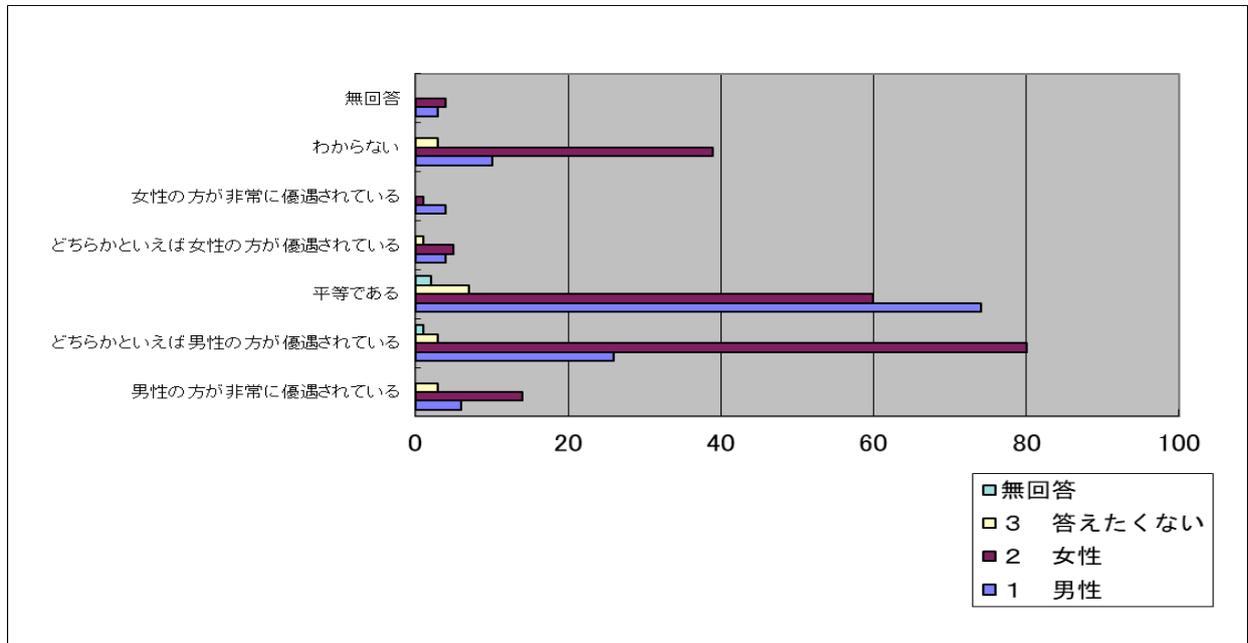
④地域社会の中で

選択項目	女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
男性の方が非常に優遇されている	19	9.4%	3	2.4%	4	23.5%	0	0.0%	26	7.4%
どちらかといえば男性の方が優遇されている	113	55.7%	68	53.5%	7	41.2%	2	66.7%	190	54.3%
平等である	37	18.2%	37	29.1%	4	23.5%	1	33.3%	79	22.6%
どちらかといえば女性の方が優遇されている	9	4.4%	6	4.7%	1	5.9%	0	0.0%	16	4.6%
女性の方が非常に優遇されている	0	0.0%	4	3.1%	0	0.0%	0	0.0%	4	1.1%
わからない	23	11.3%	6	4.7%	1	5.9%	0	0.0%	30	8.6%
無回答	2	1.0%	3	2.4%	0	0.0%	0	0.0%	5	1.4%
合計	203	100.0%	127	100.0%	17	100.0%	3	100.0%	350	100.0%



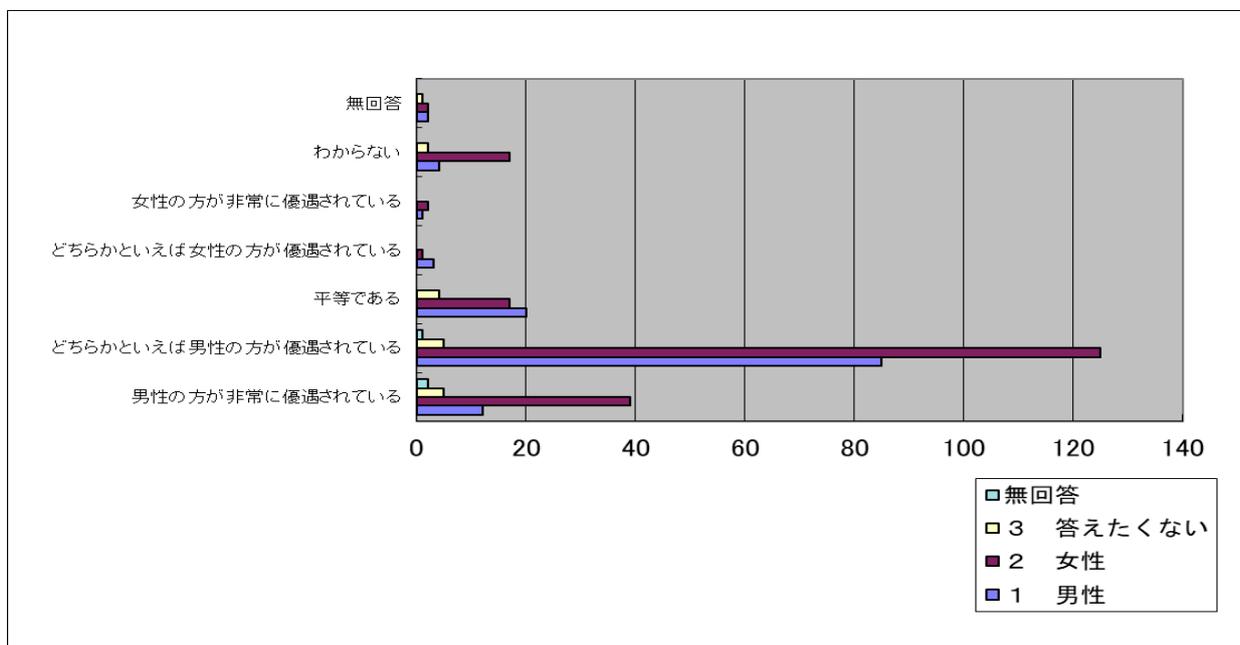
⑤法律や制度で

選択項目	女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
男性の方が非常に優遇されている	14	6.9%	6	4.7%	3	17.6%	0	0.0%	23	6.6%
どちらかといえば男性の方が優遇されている	80	39.4%	26	20.5%	3	17.6%	1	33.3%	110	31.4%
平等である	60	29.6%	74	58.3%	7	41.2%	2	66.7%	143	40.9%
どちらかといえば女性の方が優遇されている	5	2.5%	4	3.1%	1	5.9%	0	0.0%	10	2.9%
女性の方が非常に優遇されている	1	0.5%	4	3.1%	0	0.0%	0	0.0%	5	1.4%
わからない	39	19.2%	10	7.9%	3	17.6%	0	0.0%	52	14.9%
無回答	4	2.0%	3	2.4%	0	0.0%	0	0.0%	7	2.0%
合計	203	100.0%	127	100.0%	17	100.0%	3	100.0%	350	100.0%



⑥社会通念、慣習、しきたりなどで

選択項目	女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
男性の方が非常に優遇されている	39	19.2%	12	9.4%	5	29.4%	2	66.7%	58	16.6%
どちらかといえば男性の方が優遇されている	125	61.6%	85	66.9%	5	29.4%	1	33.3%	216	61.7%
平等である	17	8.4%	20	15.7%	4	23.5%	0	0.0%	41	11.7%
どちらかといえば女性の方が優遇されている	1	0.5%	3	2.4%	0	0.0%	0	0.0%	4	1.1%
女性の方が非常に優遇されている	2	1.0%	1	0.8%	0	0.0%	0	0.0%	3	0.9%
わからない	17	8.4%	4	3.1%	2	11.8%	0	0.0%	23	6.6%
無回答	2	1.0%	2	1.6%	1	5.9%	0	0.0%	5	1.4%
合計	203	100.0%	127	100.0%	17	100.0%	3	100.0%	350	100.0%

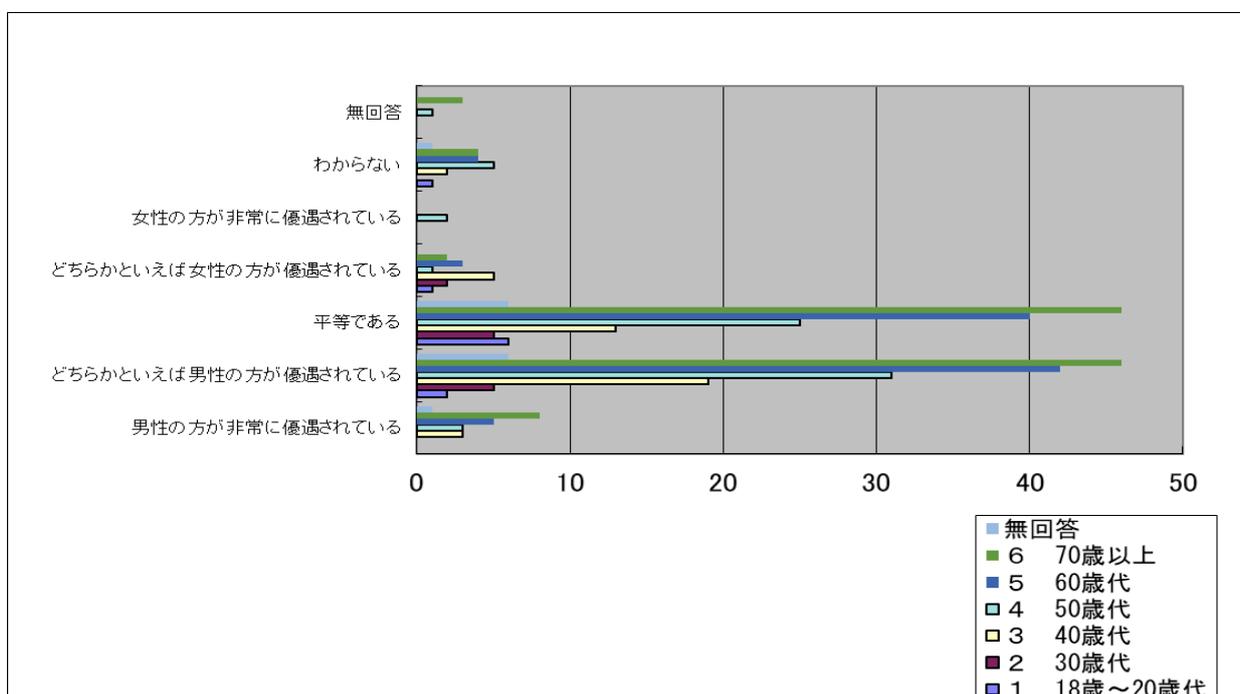


選択項目	男性優遇	女性優遇	ポイント差
①家庭の中で	48.8%	4.6%	44.2
②学校教育の中で	14.3%	1.7%	12.6
③職場の中で	52.5%	2.6%	49.9
④地域社会の中で	61.7%	5.7%	56.0
⑤法律や制度で	38.0%	4.3%	33.7
⑥社会通念、慣習、しきたりなどで	78.3%	2.0%	76.3

①家庭の中で

選択項目	18歳～20歳代		30歳代		40歳代		50歳代		60歳代	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
男性の方が非常に優遇されている	0	0.0%	0	0.0%	3	7.1%	3	4.4%	5	5.3%
どちらかといえば男性の方が優遇されている	2	20.0%	5	41.7%	19	45.2%	31	45.6%	42	44.7%
平等である	6	60.0%	5	41.7%	13	31.0%	25	36.8%	40	42.6%
どちらかといえば女性の方が優遇されている	1	10.0%	2	16.7%	5	11.9%	1	1.5%	3	3.2%
女性の方が非常に優遇されている	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.9%	0	0.0%
わからない	1	10.0%	0	0.0%	2	4.8%	5	7.4%	4	4.3%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.5%	0	0.0%
合計	10	100.0%	12	100.0%	42	100.0%	68	100.0%	94	100.0%

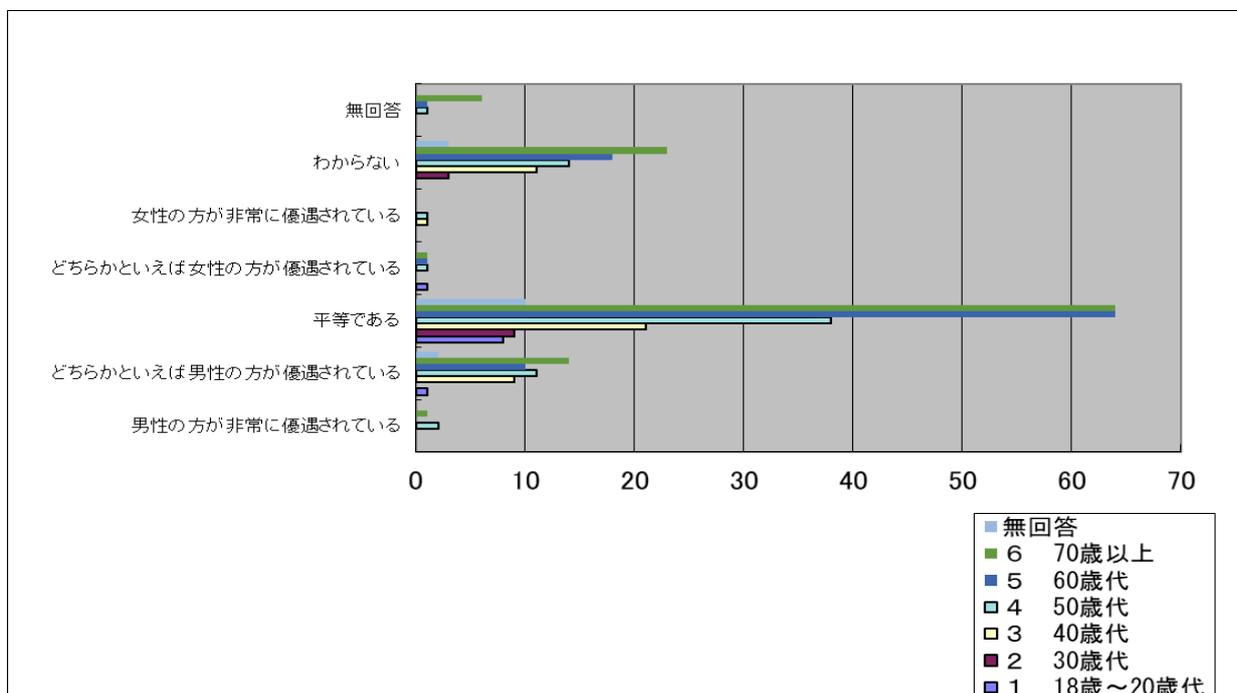
選択項目	70歳以上		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
男性の方が非常に優遇されている	8	7.3%	1	6.7%	20	5.7%
どちらかといえば男性の方が優遇されている	46	42.2%	6	40.0%	151	43.1%
平等である	46	42.2%	6	40.0%	141	40.3%
どちらかといえば女性の方が優遇されている	2	1.8%	0	0.0%	14	4.0%
女性の方が非常に優遇されている	0	0.0%	0	0.0%	2	0.6%
わからない	4	3.7%	1	6.7%	17	4.9%
無回答	3	2.8%	1	6.7%	5	1.4%
合計	109	100.0%	15	100.0%	350	100.0%



②学校教育の中で

選択項目	18歳～20歳代		30歳代		40歳代		50歳代		60歳代	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
男性の方が非常に優遇されている	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.9%	0	0.0%
どちらかといえば男性の方が優遇されている	1	10.0%	0	0.0%	9	21.4%	11	16.2%	10	10.6%
平等である	8	80.0%	9	75.0%	21	50.0%	38	55.9%	64	68.1%
どちらかといえば女性の方が優遇されている	1	10.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.5%	1	1.1%
女性の方が非常に優遇されている	0	0.0%	0	0.0%	1	2.4%	1	1.5%	0	0.0%
わからない	0	0.0%	3	25.0%	11	26.2%	14	20.6%	18	19.1%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.5%	1	1.1%
合計	10	100.0%	12	100.0%	42	100.0%	68	100.0%	94	100.0%

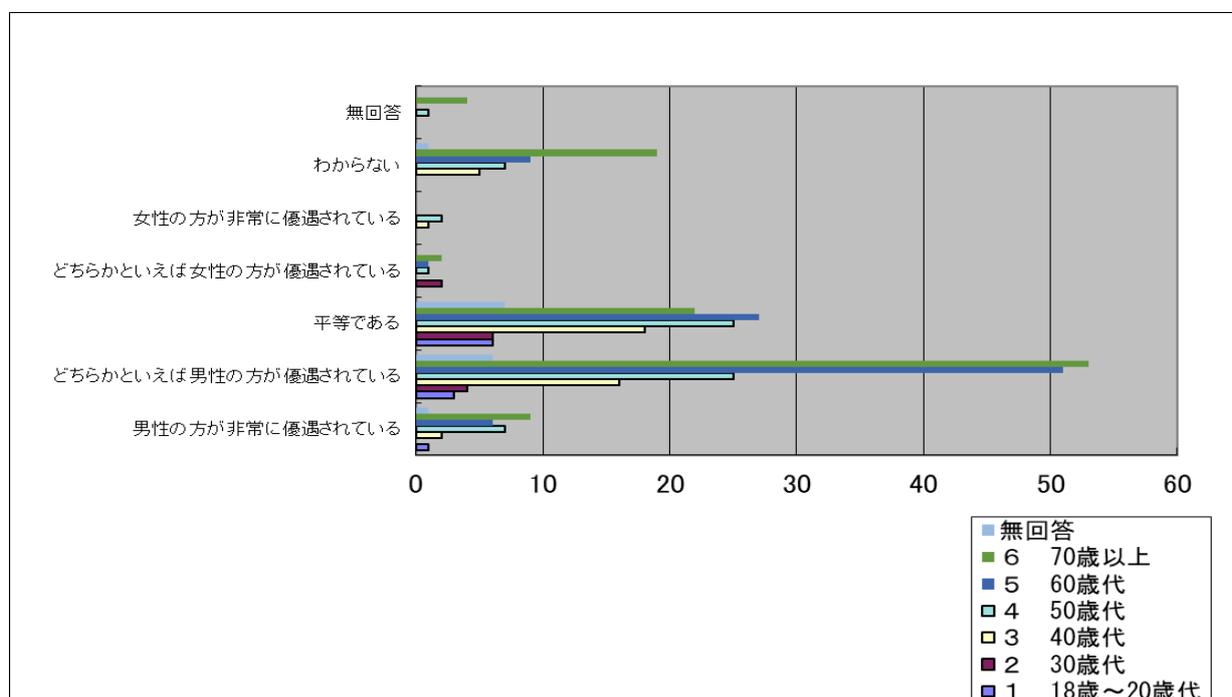
選択項目	70歳以上		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
男性の方が非常に優遇されている	1	0.9%	0	0.0%	3	0.9%
どちらかといえば男性の方が優遇されている	14	12.8%	2	13.3%	47	13.4%
平等である	64	58.7%	10	66.7%	214	61.1%
どちらかといえば女性の方が優遇されている	1	0.9%	0	0.0%	4	1.1%
女性の方が非常に優遇されている	0	0.0%	0	0.0%	2	0.6%
わからない	23	21.1%	3	20.0%	72	20.6%
無回答	6	5.5%	0	0.0%	8	2.3%
合計	109	100.0%	15	100.0%	350	100.0%



③職場の中で

選択項目	18歳～20歳代		30歳代		40歳代		50歳代		60歳代	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
男性の方が非常に優遇されている	1	10.0%	0	0.0%	2	4.8%	7	10.3%	6	6.4%
どちらかといえば男性の方が優遇されている	3	30.0%	4	33.3%	16	38.1%	25	36.8%	51	54.3%
平等である	6	60.0%	6	50.0%	18	42.9%	25	36.8%	27	28.7%
どちらかといえば女性の方が優遇されている	0	0.0%	2	16.7%	0	0.0%	1	1.5%	1	1.1%
女性の方が非常に優遇されている	0	0.0%	0	0.0%	1	2.4%	2	2.9%	0	0.0%
わからない	0	0.0%	0	0.0%	5	11.9%	7	10.3%	9	9.6%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.5%	0	0.0%
合計	10	100.0%	12	100.0%	42	100.0%	68	100.0%	94	100.0%

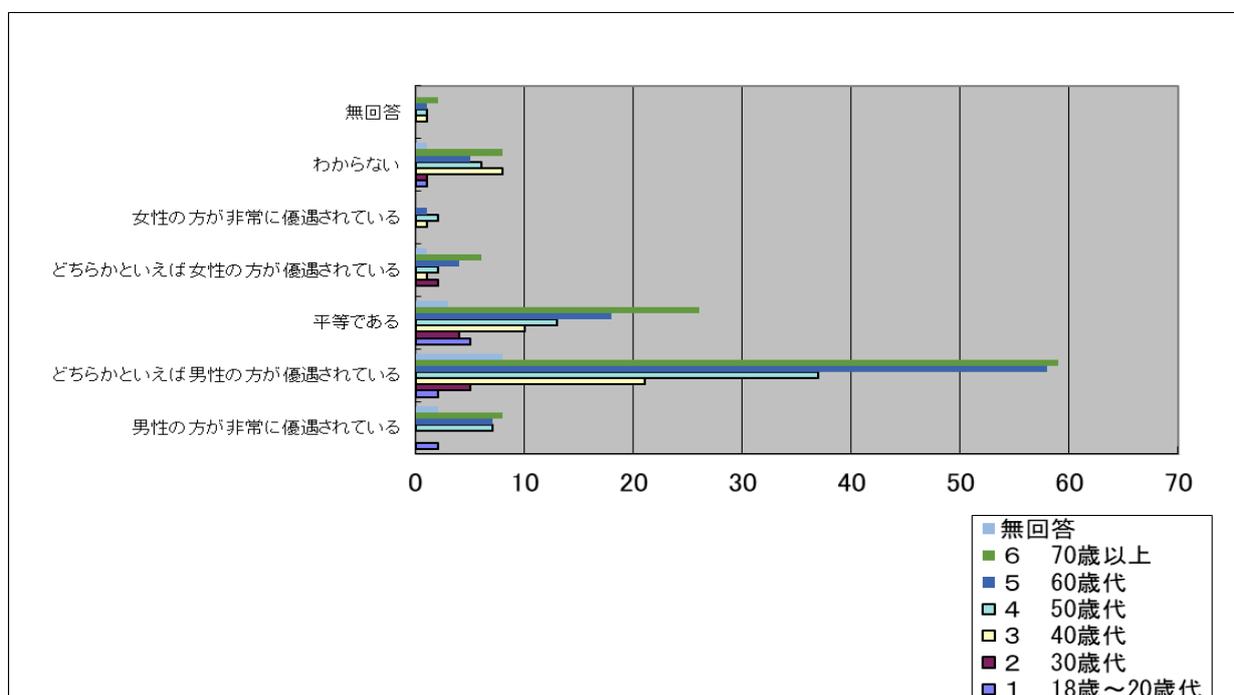
選択項目	70歳以上		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
男性の方が非常に優遇されている	9	8.3%	1	6.7%	26	7.4%
どちらかといえば男性の方が優遇されている	53	48.6%	6	40.0%	158	45.1%
平等である	22	20.2%	7	46.7%	111	31.7%
どちらかといえば女性の方が優遇されている	2	1.8%	0	0.0%	6	1.7%
女性の方が非常に優遇されている	0	0.0%	0	0.0%	3	0.9%
わからない	19	17.4%	1	6.7%	41	11.7%
無回答	4	3.7%	0	0.0%	5	1.4%
合計	109	100.0%	15	100.0%	350	100.0%



④地域社会の中で

選択項目	18歳～20歳代		30歳代		40歳代		50歳代		60歳代	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
男性の方が非常に優遇されている	2	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	10.3%	7	7.4%
どちらかといえば男性の方が優遇されている	2	20.0%	5	41.7%	21	50.0%	37	54.4%	58	61.7%
平等である	5	50.0%	4	33.3%	10	23.8%	13	19.1%	18	19.1%
どちらかといえば女性の方が優遇されている	0	0.0%	2	16.7%	1	2.4%	2	2.9%	4	4.3%
女性の方が非常に優遇されている	0	0.0%	0	0.0%	1	2.4%	2	2.9%	1	1.1%
わからない	1	10.0%	1	8.3%	8	19.0%	6	8.8%	5	5.3%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	1	2.4%	1	1.5%	1	1.1%
合計	10	100.0%	12	100.0%	42	100.0%	68	100.0%	94	100.0%

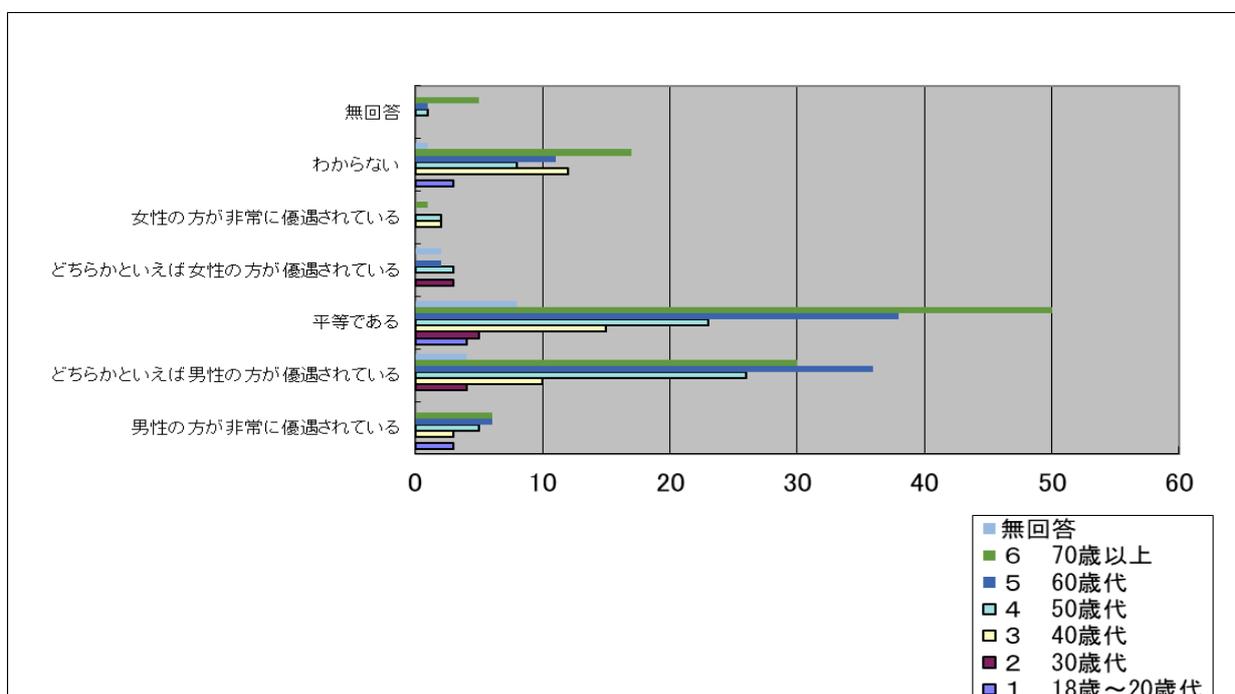
選択項目	70歳以上		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
男性の方が非常に優遇されている	8	7.3%	2	13.3%	26	7.4%
どちらかといえば男性の方が優遇されている	59	54.1%	8	53.3%	190	54.3%
平等である	26	23.9%	3	20.0%	79	22.6%
どちらかといえば女性の方が優遇されている	6	5.5%	1	6.7%	16	4.6%
女性の方が非常に優遇されている	0	0.0%	0	0.0%	4	1.1%
わからない	8	7.3%	1	6.7%	30	8.6%
無回答	2	1.8%	0	0.0%	5	1.4%
合計	109	100.0%	15	100.0%	350	100.0%



⑤法律や制度で

選択項目	18歳～20歳代		30歳代		40歳代		50歳代		60歳代	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
男性の方が非常に優遇されている	3	30.0%	0	0.0%	3	7.1%	5	7.4%	6	6.4%
どちらかといえば男性の方が優遇されている	0	0.0%	4	33.3%	10	23.8%	26	38.2%	36	38.3%
平等である	4	40.0%	5	41.7%	15	35.7%	23	33.8%	38	40.4%
どちらかといえば女性の方が優遇されている	0	0.0%	3	25.0%	0	0.0%	3	4.4%	2	2.1%
女性の方が非常に優遇されている	0	0.0%	0	0.0%	2	4.8%	2	2.9%	0	0.0%
わからない	3	30.0%	0	0.0%	12	28.6%	8	11.8%	11	11.7%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.5%	1	1.1%
合計	10	100.0%	12	100.0%	42	100.0%	68	100.0%	94	100.0%

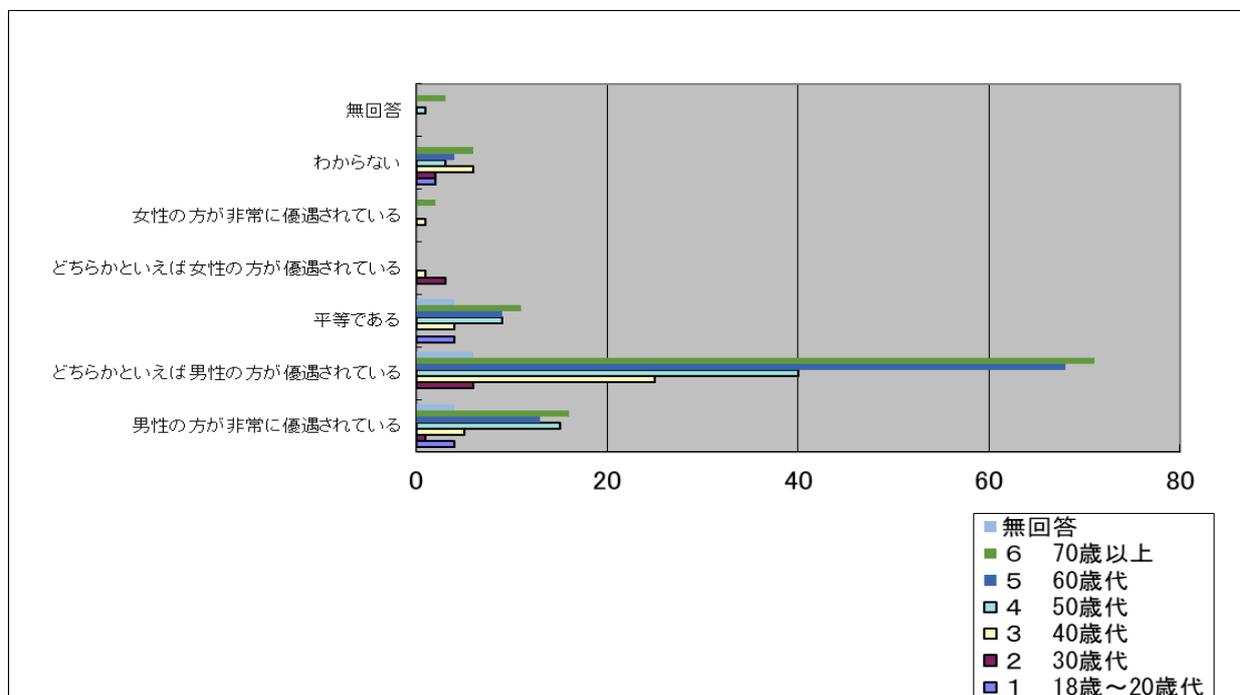
選択項目	70歳以上		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
男性の方が非常に優遇されている	6	5.5%	0	0.0%	23	6.6%
どちらかといえば男性の方が優遇されている	30	27.5%	4	26.7%	110	31.4%
平等である	50	45.9%	8	53.3%	143	40.9%
どちらかといえば女性の方が優遇されている	0	0.0%	2	13.3%	10	2.9%
女性の方が非常に優遇されている	1	0.9%	0	0.0%	5	1.4%
わからない	17	15.6%	1	6.7%	52	14.9%
無回答	5	4.6%	0	0.0%	7	2.0%
合計	109	100.0%	15	100.0%	350	100.0%



⑥社会通念、慣習、しきたりなどで

選択項目	18歳～20歳代		30歳代		40歳代		50歳代		60歳代	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
男性の方が非常に優遇されている	4	40.0%	1	8.3%	5	11.9%	15	22.1%	13	13.8%
どちらかといえば男性の方が優遇されている	0	0.0%	6	50.0%	25	59.5%	40	58.8%	68	72.3%
平等である	4	40.0%	0	0.0%	4	9.5%	9	13.2%	9	9.6%
どちらかといえば女性の方が優遇されている	0	0.0%	3	25.0%	1	2.4%	0	0.0%	0	0.0%
女性の方が非常に優遇されている	0	0.0%	0	0.0%	1	2.4%	0	0.0%	0	0.0%
わからない	2	20.0%	2	16.7%	6	14.3%	3	4.4%	4	4.3%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.5%	0	0.0%
合計	10	100.0%	12	100.0%	42	100.0%	68	100.0%	94	100.0%

選択項目	70歳以上		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
男性の方が非常に優遇されている	16	14.7%	4	26.7%	58	16.6%
どちらかといえば男性の方が優遇されている	71	65.1%	6	40.0%	216	61.7%
平等である	11	10.1%	4	26.7%	41	11.7%
どちらかといえば女性の方が優遇されている	0	0.0%	0	0.0%	4	1.1%
女性の方が非常に優遇されている	2	1.8%	0	0.0%	3	0.9%
わからない	6	5.5%	0	0.0%	23	6.6%
無回答	3	2.8%	1	6.7%	5	1.4%
合計	109	100.0%	15	100.0%	350	100.0%



## 18歳～20歳代

選択項目	男性優遇	女性優遇	ポイント差
①家庭の中で	20.0%	10.0%	10.0
②学校教育の中で	10.0%	10.0%	0.0
③職場の中で	40.0%	0.0%	40.0
④地域社会の中で	40.0%	0.0%	40.0
⑤法律や制度で	30.0%	0.0%	30.0
⑥社会通念、慣習、しきたりなどで	40.0%	0.0%	40.0

## 30歳代

選択項目	男性優遇	女性優遇	ポイント差
①家庭の中で	41.7%	16.7%	25.0
②学校教育の中で	0.0%	0.0%	0.0
③職場の中で	33.3%	16.7%	16.6
④地域社会の中で	41.7%	16.7%	25.0
⑤法律や制度で	33.3%	25.0%	8.3
⑥社会通念、慣習、しきたりなどで	58.3%	25.0%	33.3

## 40歳代

選択項目	男性優遇	女性優遇	ポイント差
①家庭の中で	52.3%	11.9%	40.4
②学校教育の中で	21.4%	2.4%	19.0
③職場の中で	42.9%	2.4%	40.5
④地域社会の中で	50.0%	4.8%	45.2
⑤法律や制度で	30.9%	4.8%	26.1
⑥社会通念、慣習、しきたりなどで	71.4%	4.8%	66.6

## 50歳代

選択項目	男性優遇	女性優遇	ポイント差
①家庭の中で	50.0%	4.4%	45.6
②学校教育の中で	19.1%	3.0%	16.1
③職場の中で	47.1%	4.4%	42.7
④地域社会の中で	64.7%	5.8%	58.9
⑤法律や制度で	45.6%	7.3%	38.3
⑥社会通念、慣習、しきたりなどで	80.9%	0.0%	80.9

## 60歳代

選択項目	男性優遇	女性優遇	ポイント差
①家庭の中で	50.0%	3.2%	46.8
②学校教育の中で	10.6%	1.1%	9.5
③職場の中で	60.7%	1.1%	59.6
④地域社会の中で	69.1%	5.4%	63.7
⑤法律や制度で	44.7%	2.1%	42.6
⑥社会通念、慣習、しきたりなどで	86.1%	0.0%	86.1

## 70歳以上

選択項目	男性優遇	女性優遇	ポイント差
①家庭の中で	49.5%	1.8%	47.7
②学校教育の中で	13.7%	0.9%	12.8
③職場の中で	56.9%	1.8%	55.1
④地域社会の中で	61.4%	5.5%	55.9
⑤法律や制度で	33.0%	0.9%	32.1
⑥社会通念、慣習、しきたりなどで	79.8%	1.8%	78.0

## 年齢無回答

選択項目	男性優遇	女性優遇	ポイント差
①家庭の中で	46.7%	0.0%	46.7
②学校教育の中で	13.3%	0.0%	13.3
③職場の中で	46.7%	0.0%	46.7
④地域社会の中で	66.6%	6.7%	59.9
⑤法律や制度で	26.7%	13.3%	13.4
⑥社会通念、慣習、しきたりなどで	66.7%	0.0%	66.7

## 合計（※前回との比較）

選択項目	男性優遇		女性優遇		ポイント差	
	R6年度	R元年度	R6年度	R元年度	R6年度	R元年度
①家庭の中で	48.8%	43.3%	4.6%	5.2%	44.2	38.1
②学校教育の中で	14.3%	12.3%	1.7%	2.5%	12.6	9.8
③職場の中で	52.5%	43.8%	2.6%	6.1%	49.9	37.7
④地域社会の中で	61.7%	50.9%	5.7%	5.3%	56.0	45.6
⑤法律や制度で	38.0%	36.1%	4.3%	4.5%	33.7	31.6
⑥社会通念、慣習、しきたりなどで	78.3%	64.8%	2.0%	2.3%	76.3	62.5

問2 あなたは、男女共同参画に関連の深い用語について知っていますか。①～⑮のそれぞれについて、右欄の1～3の中から1つずつお選びください。

男女共同参画の関連用語の認知度について「知っている」と答えた割合は、「⑤男女雇用機会均等法」(54.3%)、「③配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律（DV防止法）」(52.3%)、「⑪ジェンダー」(49.7%)となっている。

また、「知らない」と答えた割合は、「⑮第2次伊佐市男女共同参画基本計画」(73.7%)、「⑬第4次鹿児島県男女共同参画基本計画」(70.0%)、「⑭鹿児島県男女共同参画センター」(66.6%)、「⑧積極的改善措置（ポジティブ・アクション）」(63.1%)、「⑫鹿児島県男女共同参画推進条例」(51.7%)、「⑩ダイバーシティ」(51.4%)で50%以上となっている。

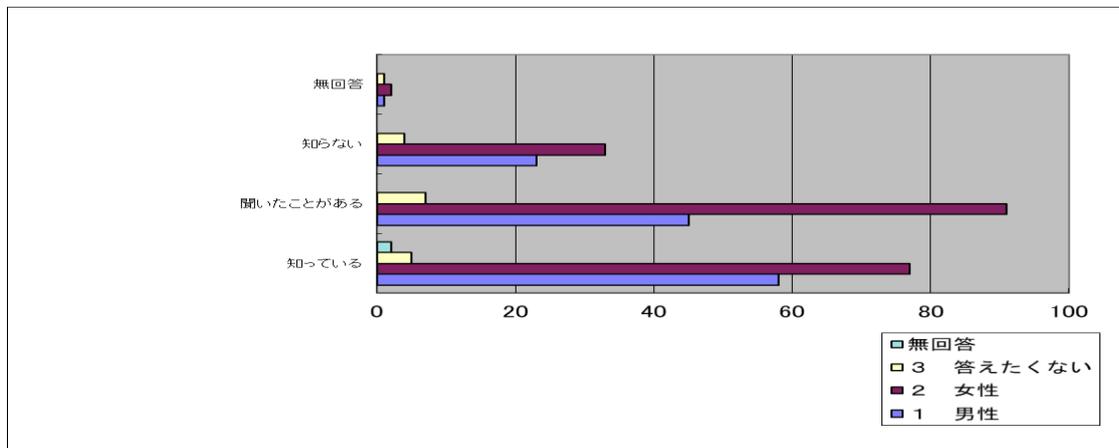
性別でみると、「知っている」と答えた割合は、「⑤男女雇用機会均等法」(女性52.2%、男性56.7

%)、「③配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律（DV防止法）」（女性52.2%、男性51.2%）、「⑩ジェンダー」（女性53.2%、男性40.9%）、「①男女共同参画社会」（女性37.9%、男性45.7%）の順となっている。

また、「知らない」と答えた割合は、「⑮第2次伊佐市男女共同参画基本計画」（女性76.4%、男性71.7%）、「⑬第4次鹿児島県男女共同参画基本計画」（女性74.4%、男性63.0%）、「⑭鹿児島県男女共同参画センター」（女性67.5%、男性65.4%）、「⑧積極的改善措置（ポジティブ・アクション）」（女性63.5%、男性63.0%）、「⑫鹿児島県男女共同参画推進条例」（女性53.7%、男性50.4%）の順で高い結果となっている。

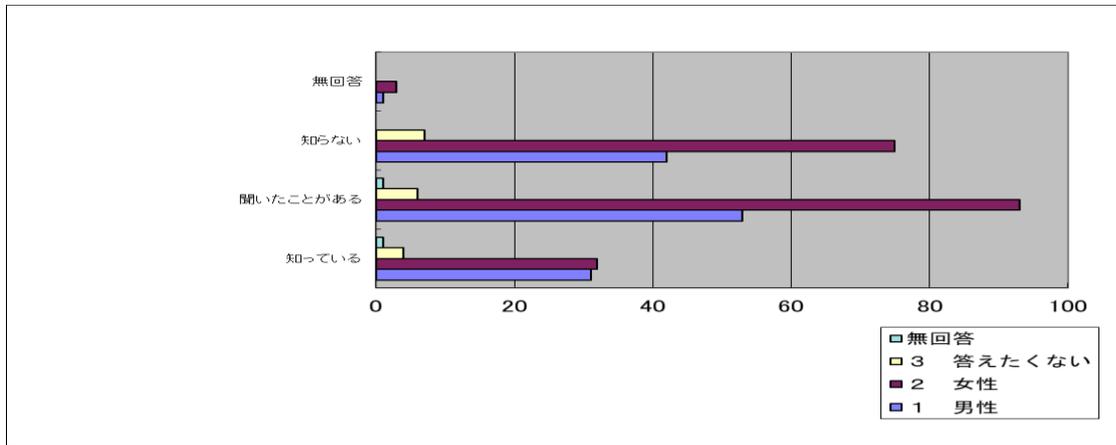
### ①男女共同参画社会

選択項目	女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
知っている	77	37.9%	58	45.7%	5	29.4%	2	66.7%	142	40.6%
聞いたことがある	91	44.8%	45	35.4%	7	41.2%	0	0.0%	143	40.9%
知らない	33	16.3%	23	18.1%	4	23.5%	0	0.0%	60	17.1%
無回答	2	1.0%	1	0.8%	1	5.9%	1	33.3%	5	1.4%
合計	203	100.0%	127	100.0%	17	100.0%	3	100.0%	350	100.0%



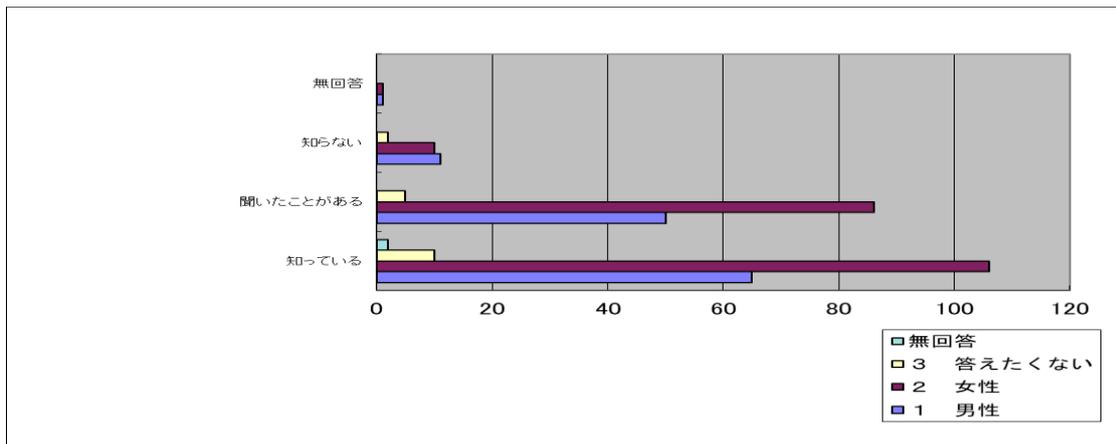
### ②男女共同参画社会基本法

選択項目	女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
知っている	32	15.8%	31	24.4%	4	23.5%	1	33.3%	68	19.4%
聞いたことがある	93	45.8%	53	41.7%	6	35.3%	1	33.3%	153	43.7%
知らない	75	36.9%	42	33.1%	7	41.2%	0	0.0%	124	35.4%
無回答	3	1.5%	1	0.8%	0	0.0%	1	33.3%	5	1.4%
合計	203	100.0%	127	100.0%	17	100.0%	3	100.0%	350	100.0%



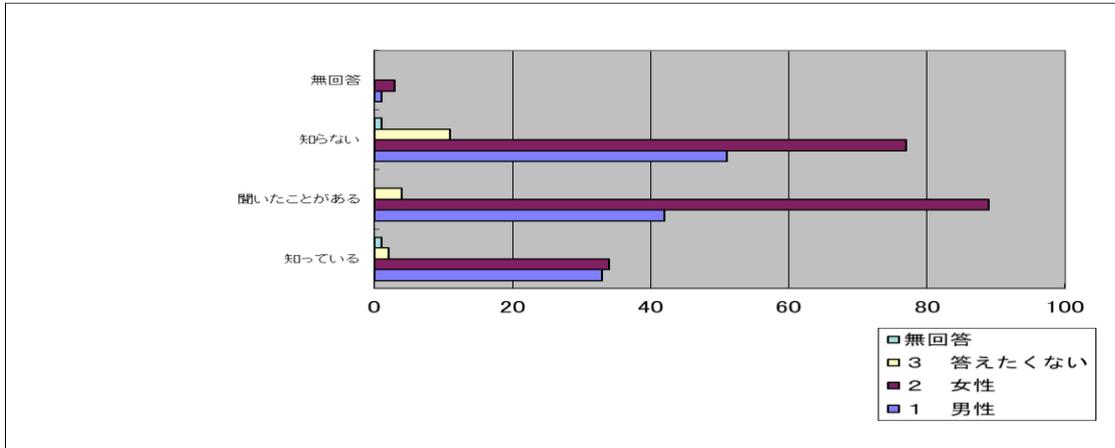
③配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律（DV防止法）

選択項目	女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
知っている	106	52.2%	65	51.2%	10	58.8%	2	66.7%	183	52.3%
聞いたことがある	86	42.4%	50	39.4%	5	29.4%	0	0.0%	141	40.3%
知らない	10	4.9%	11	8.7%	2	11.8%	0	0.0%	23	6.6%
無回答	1	0.5%	1	0.8%	0	0.0%	1	33.3%	3	0.9%
合計	203	100.0%	127	100.0%	17	100.0%	3	100.0%	350	100.0%



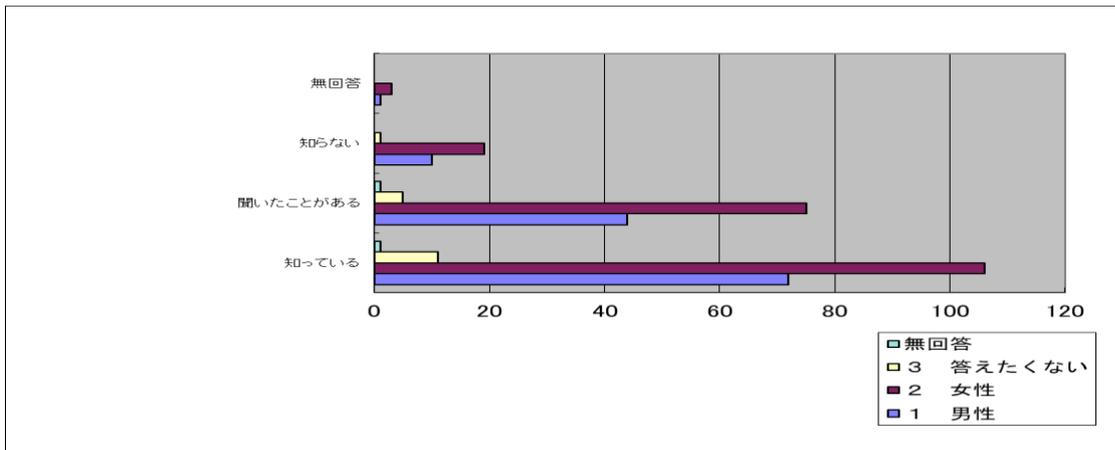
④女子差別撤廃条約

選択項目	女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
知っている	34	16.7%	33	26.0%	2	11.8%	1	33.3%	70	20.0%
聞いたことがある	89	43.8%	42	33.1%	4	23.5%	0	0.0%	135	38.6%
知らない	77	37.9%	51	40.2%	11	64.7%	1	33.3%	140	40.0%
無回答	3	1.5%	1	0.8%	0	0.0%	1	33.3%	5	1.4%
合計	203	100.0%	127	100.0%	17	100.0%	3	100.0%	350	100.0%



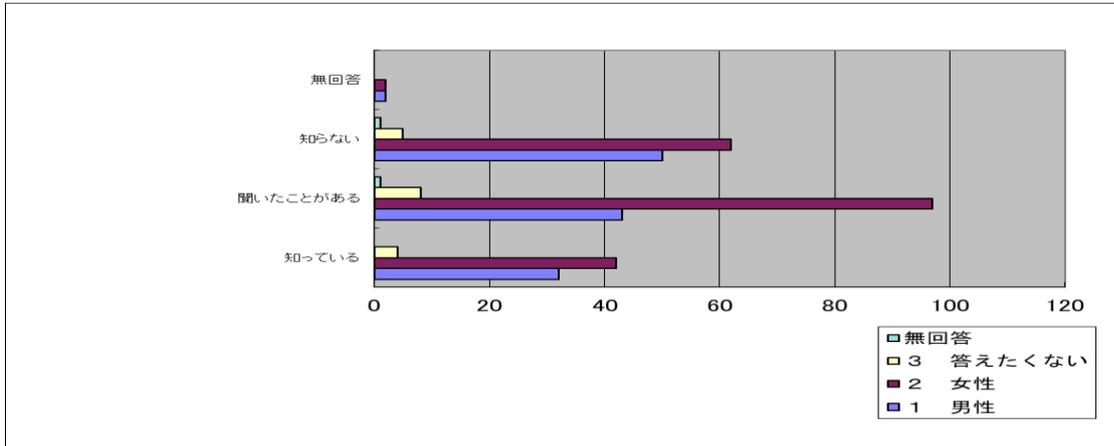
⑤男女雇用機会均等法

選択項目	女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
知っている	106	52.2%	72	56.7%	11	64.7%	1	33.3%	190	54.3%
聞いたことがある	75	36.9%	44	34.6%	5	29.4%	1	33.3%	125	35.7%
知らない	19	9.4%	10	7.9%	1	5.9%	0	0.0%	30	8.6%
無回答	3	1.5%	1	0.8%	0	0.0%	1	33.3%	5	1.4%
合計	203	100.0%	127	100.0%	17	100.0%	3	100.0%	350	100.0%



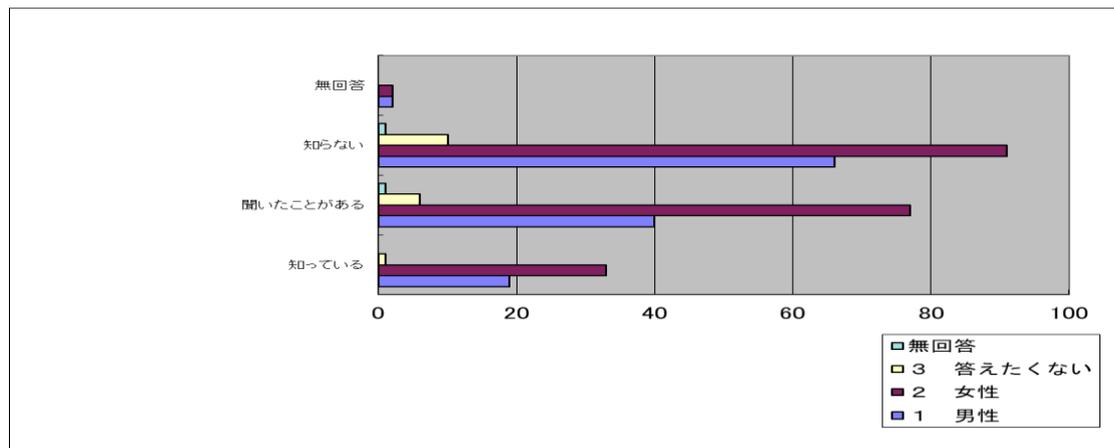
⑥女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）

選択項目	女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
知っている	42	20.7%	32	25.2%	4	23.5%	0	0.0%	78	22.3%
聞いたことがある	97	47.8%	43	33.9%	8	47.1%	1	33.3%	149	42.6%
知らない	62	30.5%	50	39.4%	5	29.4%	1	33.3%	118	33.7%
無回答	2	1.0%	2	1.6%	0	0.0%	1	33.3%	5	1.4%
合計	203	100.0%	127	100.0%	17	100.0%	3	100.0%	350	100.0%



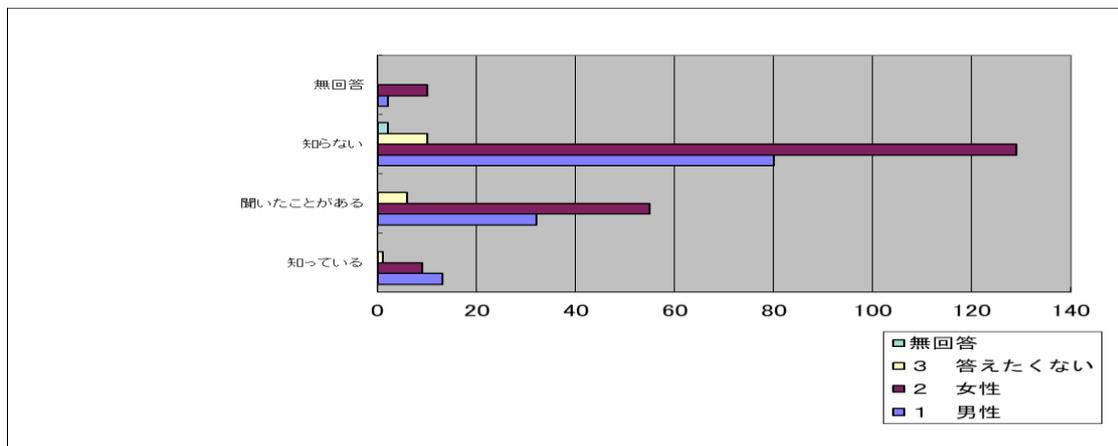
⑦ 困難な問題を抱える女性への支援に関する法律

選択項目	女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
知っている	33	16.3%	19	15.0%	1	5.9%	0	0.0%	53	15.1%
聞いたことがある	77	37.9%	40	31.5%	6	35.3%	1	33.3%	124	35.4%
知らない	91	44.8%	66	52.0%	10	58.8%	1	33.3%	168	48.0%
無回答	2	1.0%	2	1.6%	0	0.0%	1	33.3%	5	1.4%
合計	203	100.0%	127	100.0%	17	100.0%	3	100.0%	350	100.0%



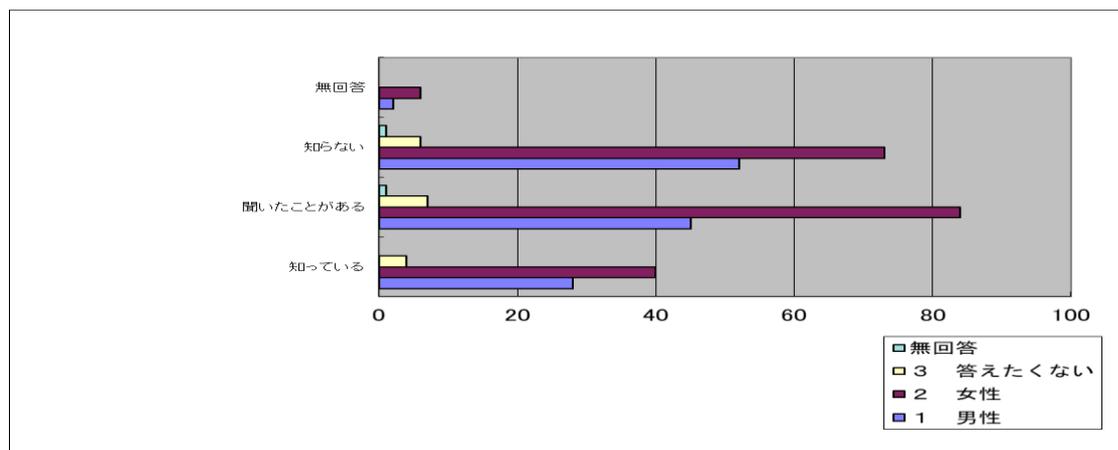
⑧ 積極的改善措置 (ポジティブ・アクション)

選択項目	女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
知っている	9	4.4%	13	10.2%	1	5.9%	0	0.0%	23	6.6%
聞いたことがある	55	27.1%	32	25.2%	6	35.3%	0	0.0%	93	26.6%
知らない	129	63.5%	80	63.0%	10	58.8%	2	66.7%	221	63.1%
無回答	10	4.9%	2	1.6%	0	0.0%	1	33.3%	13	3.7%
合計	203	100.0%	127	100.0%	17	100.0%	3	100.0%	350	100.0%



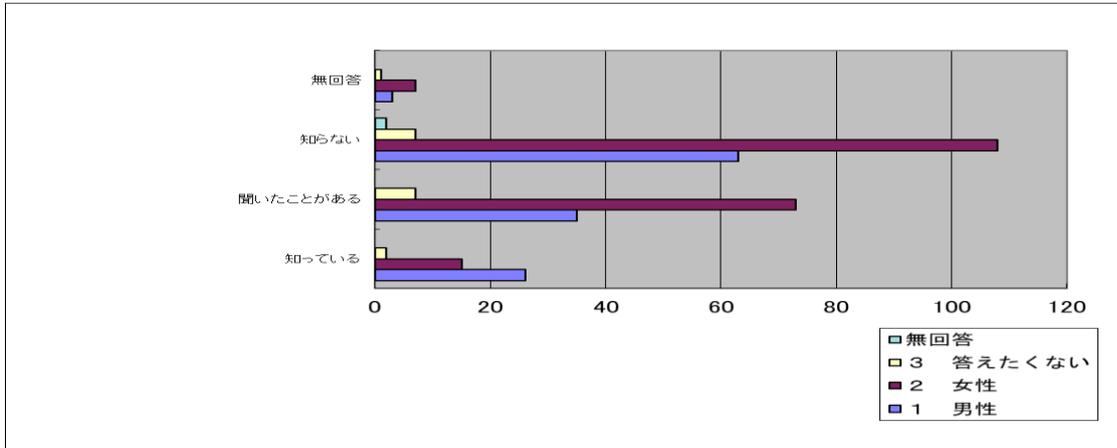
⑨仕事と生活の調和 (ワーク・ライフ・バランス)

選択項目	女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
知っている	40	19.7%	28	22.0%	4	23.5%	0	0.0%	72	20.6%
聞いたことがある	84	41.4%	45	35.4%	7	41.2%	1	33.3%	137	39.1%
知らない	73	36.0%	52	40.9%	6	35.3%	1	33.3%	132	37.7%
無回答	6	3.0%	2	1.6%	0	0.0%	1	33.3%	9	2.6%
合計	203	100.0%	127	100.0%	17	100.0%	3	100.0%	350	100.0%



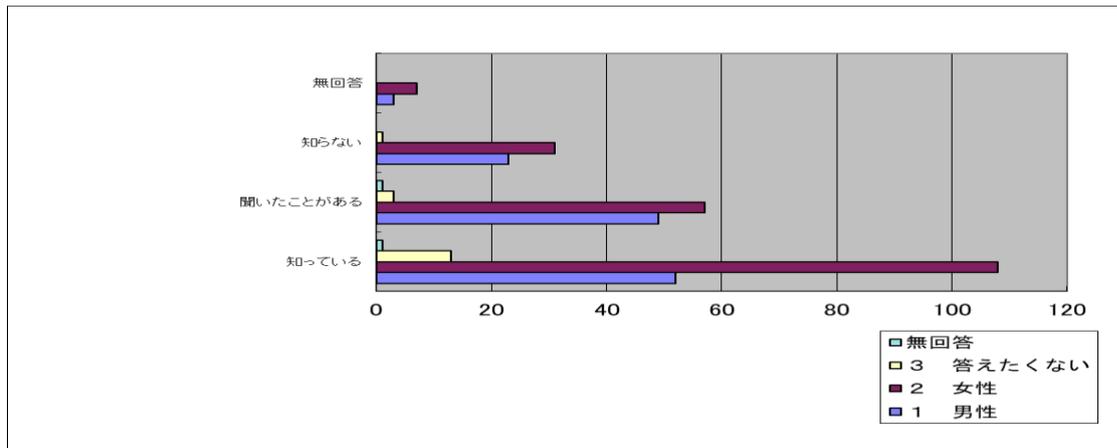
⑩ダイバーシティ

選択項目	女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
知っている	15	7.4%	26	20.5%	2	11.8%	0	0.0%	43	12.3%
聞いたことがある	73	36.0%	35	27.6%	7	41.2%	0	0.0%	115	32.9%
知らない	108	53.2%	63	49.6%	7	41.2%	2	66.7%	180	51.4%
無回答	7	3.4%	3	2.4%	1	5.9%	1	33.3%	12	3.4%
合計	203	100.0%	127	100.0%	17	100.0%	3	100.0%	350	100.0%



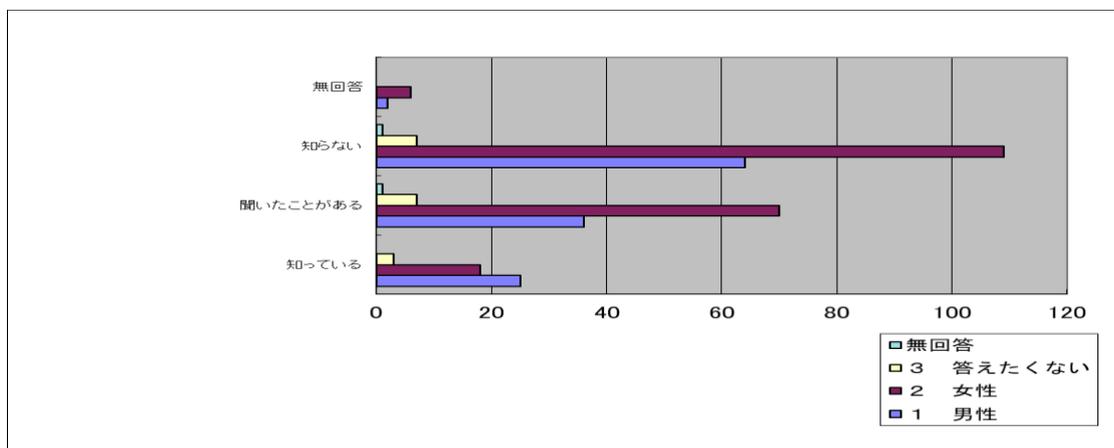
⑪ジェンダー

選択項目	女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
知っている	108	53.2%	52	40.9%	13	76.5%	1	33.3%	174	49.7%
聞いたことがある	57	28.1%	49	38.6%	3	17.6%	1	33.3%	110	31.4%
知らない	31	15.3%	23	18.1%	1	5.9%	0	0.0%	55	15.7%
無回答	7	3.4%	3	2.4%	0	0.0%	1	33.3%	11	3.1%
合計	203	100.0%	127	100.0%	17	100.0%	3	100.0%	350	100.0%



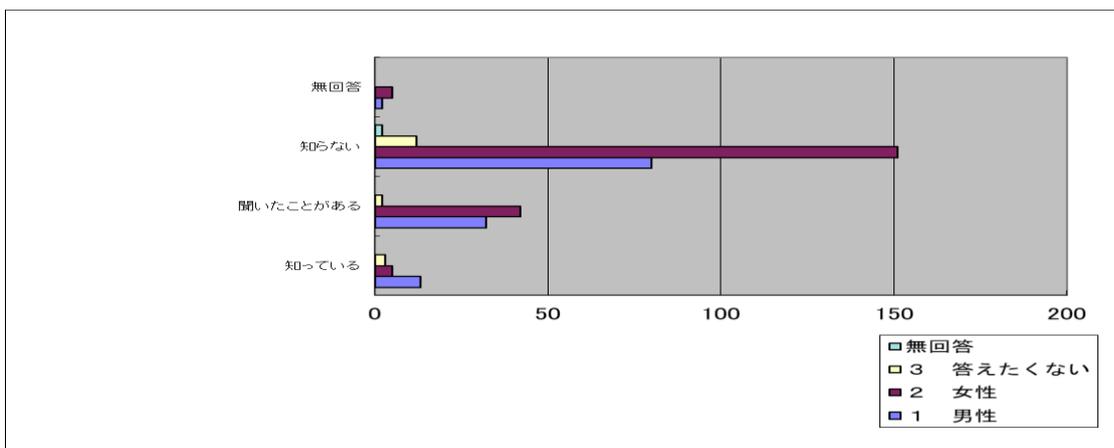
⑫鹿児島県男女共同参画推進条例

選択項目	女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
知っている	18	8.9%	25	19.7%	3	17.6%	0	0.0%	46	13.1%
聞いたことがある	70	34.5%	36	28.3%	7	41.2%	1	33.3%	114	32.6%
知らない	109	53.7%	64	50.4%	7	41.2%	1	33.3%	181	51.7%
無回答	6	3.0%	2	1.6%	0	0.0%	1	33.3%	9	2.6%
合計	203	100.0%	127	100.0%	17	100.0%	3	100.0%	350	100.0%



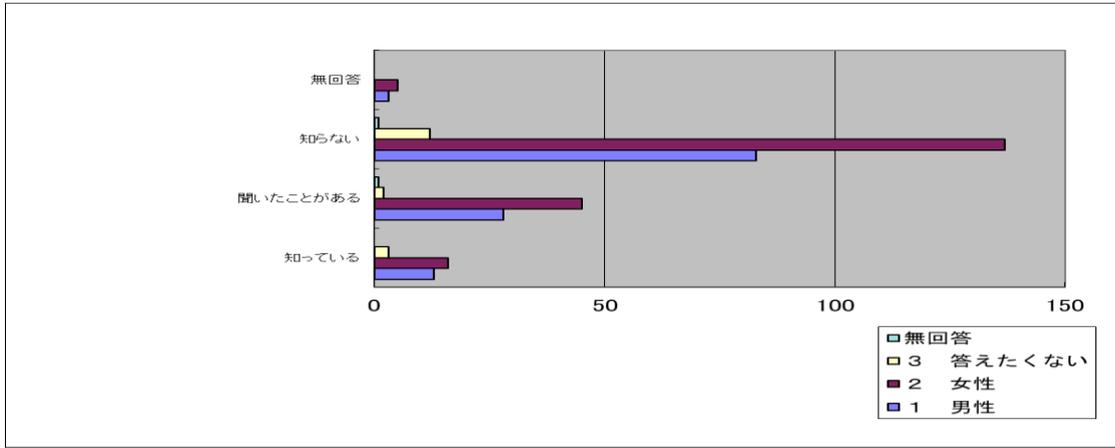
⑬第4次鹿児島県男女共同参画基本計画

選択項目	女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
知っている	5	2.5%	13	10.2%	3	17.6%	0	0.0%	21	6.0%
聞いたことがある	42	20.7%	32	25.2%	2	11.8%	0	0.0%	76	21.7%
知らない	151	74.4%	80	63.0%	12	70.6%	2	66.7%	245	70.0%
無回答	5	2.5%	2	1.6%	0	0.0%	1	33.3%	8	2.3%
合計	203	100.0%	127	100.0%	17	100.0%	3	100.0%	350	100.0%



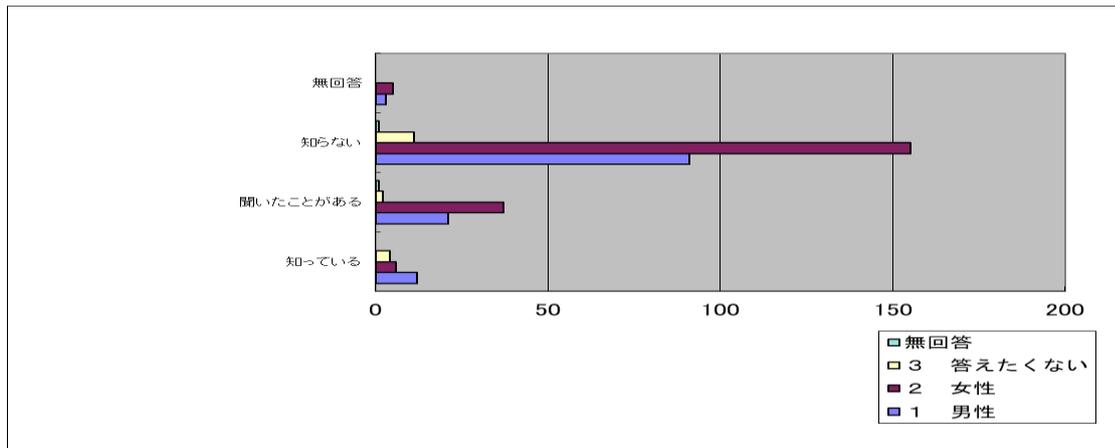
⑭鹿児島県男女共同参画センター

選択項目	女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
知っている	16	7.9%	13	10.2%	3	17.6%	0	0.0%	32	9.1%
聞いたことがある	45	22.2%	28	22.0%	2	11.8%	1	33.3%	76	21.7%
知らない	137	67.5%	83	65.4%	12	70.6%	1	33.3%	233	66.6%
無回答	5	2.5%	3	2.4%	0	0.0%	1	33.3%	9	2.6%
合計	203	100.0%	127	100.0%	17	100.0%	3	100.0%	350	100.0%



⑮第2次伊佐市男女共同参画基本計画

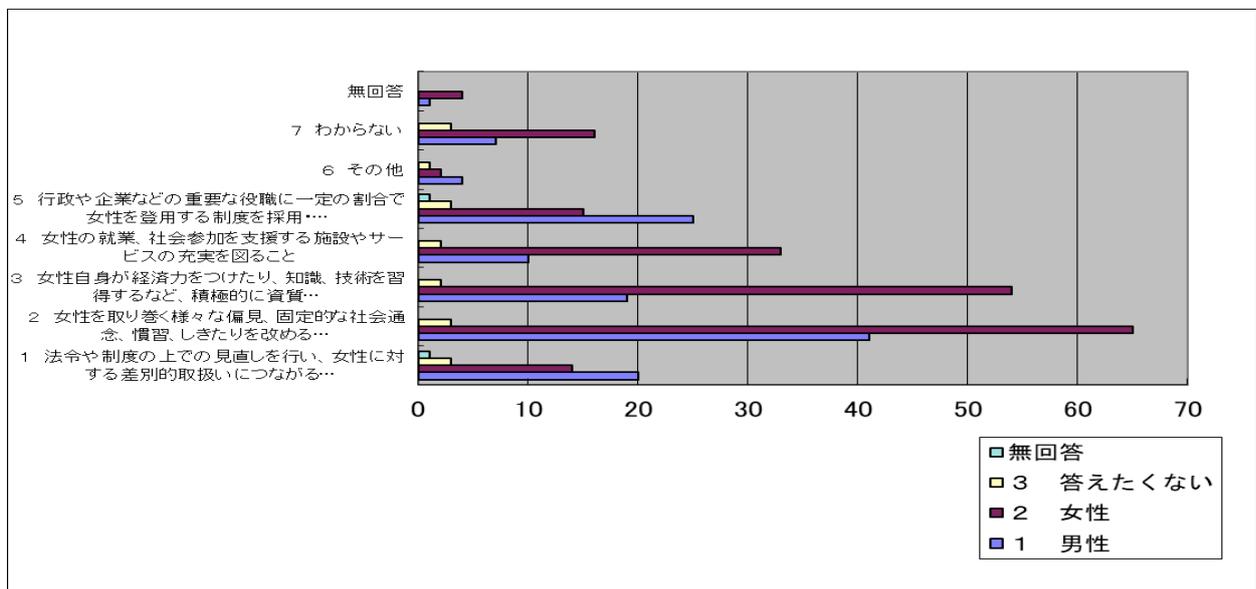
選択項目	女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
知っている	6	3.0%	12	9.4%	4	23.5%	0	0.0%	22	6.3%
聞いたことがある	37	18.2%	21	16.5%	2	11.8%	1	33.3%	61	17.4%
知らない	155	76.4%	91	71.7%	11	64.7%	1	33.3%	258	73.7%
無回答	5	2.5%	3	2.4%	0	0.0%	1	33.3%	9	2.6%
合計	203	100.0%	127	100.0%	17	100.0%	3	100.0%	350	100.0%



問3 あなたは、今後、男女が社会のあらゆる分野でもっと平等になるために何がもっと重要だと思いますか。次の1～7の中から1つだけお選びください。

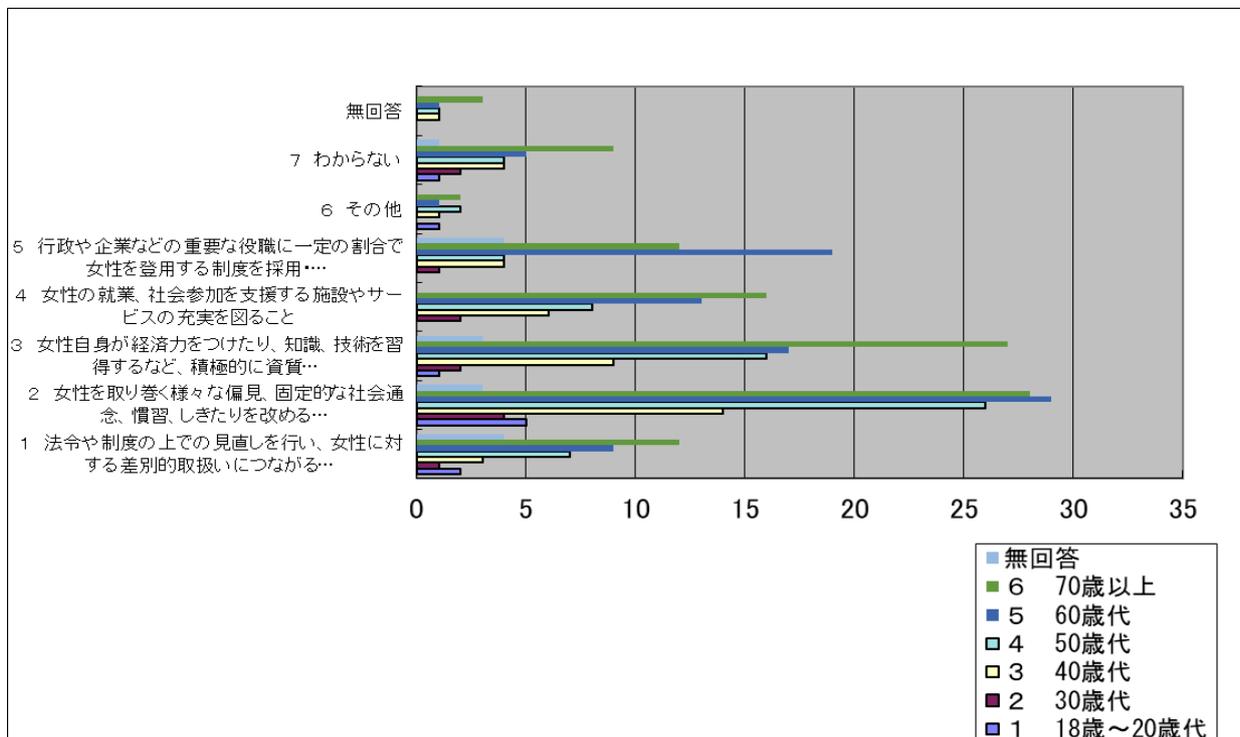
男女が社会のあらゆる分野でもっと平等になるために重要なことについて、「女性を取り巻く様々な偏見、固定的な社会通念、慣習、しきたりを改めること」(31.1%)と答えた割合が最も高く、次いで「女性自身が経済力をつけたり、知識、技術を取得するなど、積極的に資質や能力の向上を図ること」(21.4%)、「女性の就業、社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること」(12.9%)、「行政や企業などの重要な役割に一定の割合で女性を登用する制度を採用・充実すること」(12.6%)、「法令や制度の上での見直しを行い、女性に対する差別的取扱いにつながるものを改めること」(10.9%)の順となっている。

選択項目	女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
法令や制度の上での見直しを行い、女性に対する差別的取扱いにつながるものを改めること	14	6.9%	20	15.7%	3	17.6%	1	33.3%	38	10.9%
女性を取り巻く様々な偏見、固定的な社会通念、慣習、しきたりを改めること	65	32.0%	41	32.3%	3	17.6%	0	0.0%	109	31.1%
女性自身が経済力をつけたり、知識、技術を習得するなど、積極的に資質や能力の向上を図ること	54	26.6%	19	15.0%	2	11.8%	0	0.0%	75	21.4%
女性の就業、社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	33	16.3%	10	7.9%	2	11.8%	0	0.0%	45	12.9%
行政や企業などの重要な役割に一定の割合で女性を登用する制度を採用・充実すること	15	7.4%	25	19.7%	3	17.6%	1	33.3%	44	12.6%
その他	2	1.0%	4	3.1%	1	5.9%	0	0.0%	7	2.0%
わからない	16	7.9%	7	5.5%	3	17.6%	0	0.0%	26	7.4%
無回答	4	2.0%	1	0.8%	0	0.0%	1	33.3%	6	1.7%
合計	203	100.0%	127	100.0%	17	100.0%	3	100.0%	350	100.0%



選択項目	18歳～20歳代		30歳代		40歳代		50歳代	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
法令や制度の上での見直しを行い、女性に対する差別的取扱いにつながるものを改めること	2	20.0%	1	8.3%	3	7.1%	7	10.3%
女性を取り巻く様々な偏見、固定的な社会通念、慣習、しきたりを改めること	5	50.0%	4	33.3%	14	33.3%	26	38.2%
女性自身が経済力をつけたり、知識、技術を習得するなど、積極的に資質や能力の向上を図ること	1	10.0%	2	16.7%	9	21.4%	16	23.5%
女性の就業、社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	0	0.0%	2	16.7%	6	14.3%	8	11.8%
行政や企業などの重要な役職に一定の割合で女性を登用する制度を採用・充実すること	0	0.0%	1	8.3%	4	9.5%	4	5.9%
その他	1	10.0%	0	0.0%	1	2.4%	2	2.9%
わからない	1	10.0%	2	16.7%	4	9.5%	4	5.9%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	1	2.4%	1	1.5%
合計	10	100.0%	12	100.0%	42	100.0%	68	100.0%

選択項目	60歳代		70歳以上		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
法令や制度の上での見直しを行い、女性に対する差別的取扱いにつながるものを改めること	9	9.6%	12	11.0%	4	26.7%	38	10.9%
女性を取り巻く様々な偏見、固定的な社会通念、慣習、しきたりを改めること	29	30.9%	28	25.7%	3	20.0%	109	31.1%
女性自身が経済力をつけたり、知識、技術を習得するなど、積極的に資質や能力の向上を図ること	17	18.1%	27	24.8%	3	20.0%	75	21.4%
女性の就業、社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	13	13.8%	16	14.7%	0	0.0%	45	12.9%
行政や企業などの重要な役職に一定の割合で女性を登用する制度を採用・充実すること	19	20.2%	12	11.0%	4	26.7%	44	12.6%
その他	1	1.1%	2	1.8%	0	0.0%	7	2.0%
わからない	5	5.3%	9	8.3%	1	6.7%	26	7.4%
無回答	1	1.1%	3	2.8%	0	0.0%	6	1.7%
合計	94	100.0%	109	100.0%	15	100.0%	350	100.0%



《その他の回答》

- 一概に言えない。男性、女性と二つに分けて論ずること？お産の問題、体力差…。精神的、経済的に自立し本人たちが平等を強く自覚する。1～5全ての項目が課題ではないでしょうか。
- いくら社会的地位がある女性よりも、性別が男性というだけで優位に立てる世間体の認識を変える必要がある。
- 男性目線で好みの人選をするのではなく、人間性が豊かで仕事ができ、リーダーシップの取れる優秀な能力が認められれば、年齢が若かろうが女性でも男性でも関係ない。そんな人を登用すべき。年功序列も見直してほしい。
- 男性が出産できないことや女性には生理休暇があり産休があることは事実である。性別により違いが生じることは避けられないため、平等の定義を整理する必要がある。当然、性別による差別は良くないと思うので、平等の定義とともに制度の整備を行うことが必要。
- 性別は生まれつきのもの。皆平等に生まれ、育ってくる。その中で区別をつけるのは、家族や世の中の習慣。男が女が、ということを決めるのは周りのこと。そのために、このようなアンケートや男女共同参画という言葉が出てくる。普通に暮らしている人には何？何のこと？と思うのは当然のこと。  
 職場や地域…、議員までもが、女性が少ない。増やさないと…！と、偏見のある活動を助長する。やる人がいれば男女関係なくやればいい。変な考えは要らない。男を増やす、女を増やすってことを、他力でやることがおかしいと思う。偏見があるのは、その力を利用してのし上がろうとしている輩達がいること。その人達に教育すれば平等になる。
- 女性男性共に差別的なのを改善すべきだと思う。