

Ⅱ 就業について

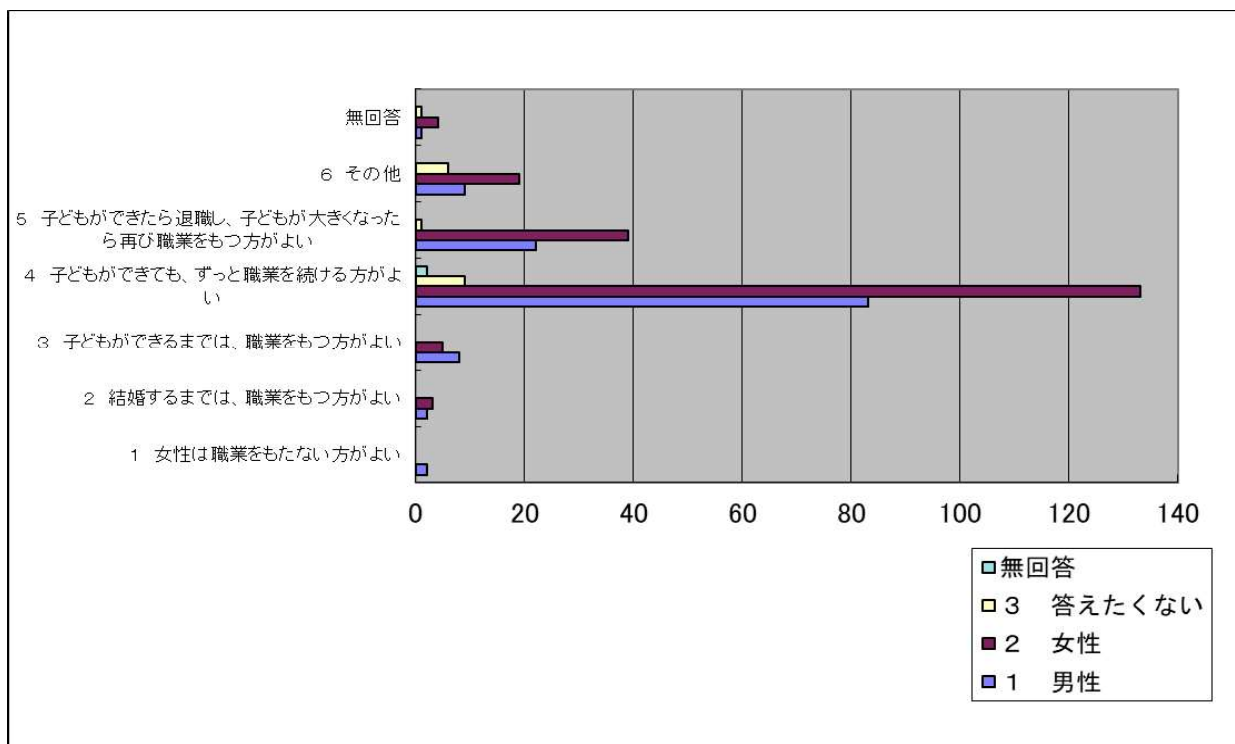
問4 一般的に女性が職業をもつことについて、あなたはどのようにお考えですか。次の1～6の中からあなたの考えに最も近い番号を1つだけお選びください。

女性が職業をもつことについて、「子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい」(64.9%)と答えた割合が最も高く、次いで「子どもができたなら退職し、子どもが大きくなったら再び職業をもつ方がよい」(17.7%)、「子どもができるまでは、職業をもつ方がよい」(3.7%)、「結婚するまでは、職業をもつ方がよい」(1.4%)、「女性は職業をもたない方がよい」(0.6%)の順となっている。

性別でみると、「子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい」(女性65.5%、男性65.4%)と答えた割合が最も高く、大きな差はみられない。回答の順は、男女とも同じとなっている。

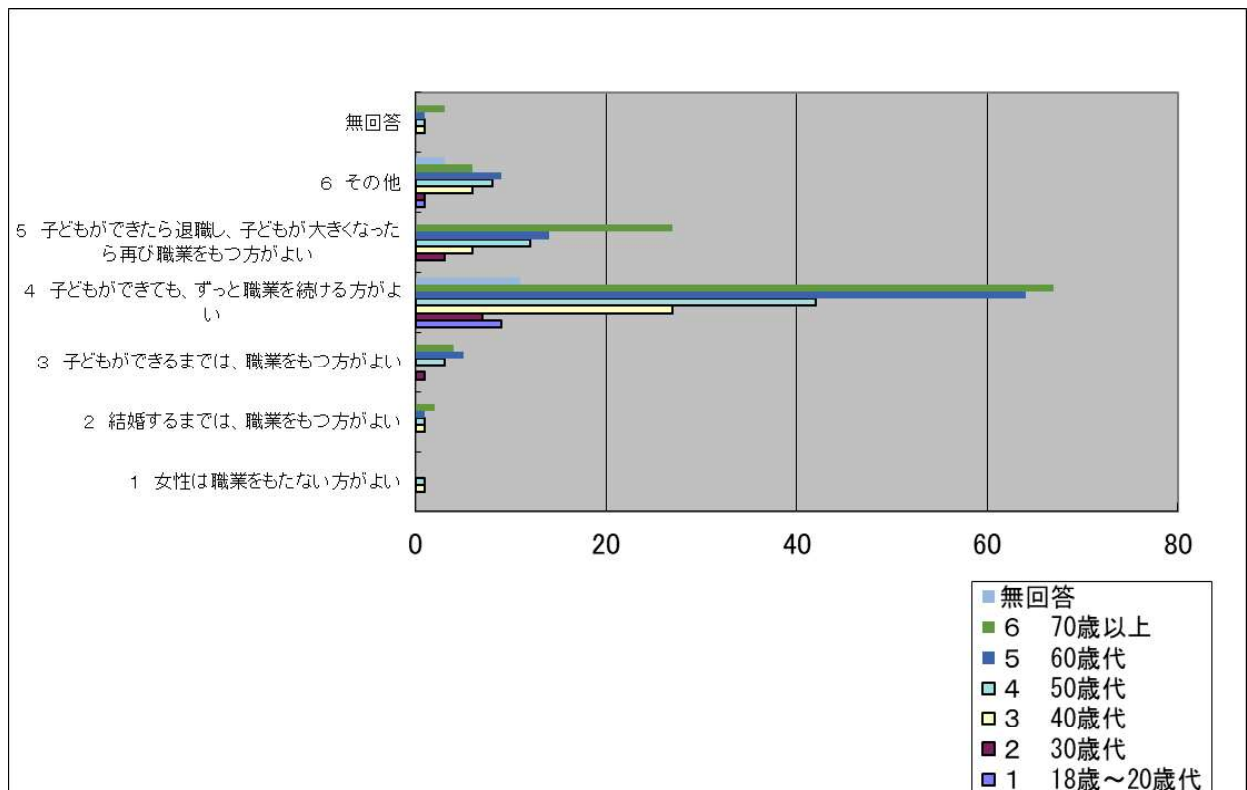
年齢別でみると、「子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい」と答えた割合が、18歳～20歳代(90.0%)、60歳代(68.1%)、40歳代(64.3%)、50歳代(61.8%)で高くなっており、どの年齢層においても50%以上で1位の割合を占めている。

選択項目	女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
女性は職業をもたない方がよい	0	0.0%	2	1.6%	0	0.0%	0	0.0%	2	0.6%
結婚するまでは、職業をもつ方がよい	3	1.5%	2	1.6%	0	0.0%	0	0.0%	5	1.4%
子どもができるまでは、職業をもつ方がよい	5	2.5%	8	6.3%	0	0.0%	0	0.0%	13	3.7%
子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい	133	65.5%	83	65.4%	9	52.9%	2	66.7%	227	64.9%
子どもができたなら退職し、子どもが大きくなったら再び職業をもつ方がよい	39	19.2%	22	17.3%	1	5.9%	0	0.0%	62	17.7%
その他	19	9.4%	9	7.1%	6	35.3%	0	0.0%	34	9.7%
無回答	4	2.0%	1	0.8%	1	5.9%	1	33.3%	7	2.0%
合計	203	100.0%	127	100.0%	17	100.0%	3	100.0%	350	100.0%



選択項目	18歳～20歳代		30歳代		40歳代		50歳代		60歳代	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
女性は職業をもたない方がよい	0	0.0%	0	0.0%	1	2.4%	1	1.5%	0	0.0%
結婚するまでは、職業をもつ方がよい	0	0.0%	0	0.0%	1	2.4%	1	1.5%	1	1.1%
子どもができるまでは、職業をもつ方がよい	0	0.0%	1	8.3%	0	0.0%	3	4.4%	5	5.3%
子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい	9	90.0%	7	58.3%	27	64.3%	42	61.8%	64	68.1%
子どもができたら退職し、子どもが大きくなったら再び職業をもつ方がよい	0	0.0%	3	25.0%	6	14.3%	12	17.6%	14	14.9%
その他	1	10.0%	1	8.3%	6	14.3%	8	11.8%	9	9.6%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	1	2.4%	1	1.5%	1	1.1%
合計	10	100.0%	12	100.0%	42	100.0%	68	100.0%	94	100.0%

選択項目	70歳以上		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
女性は職業をもたない方がよい	0	0.0%	0	0.0%	2	0.6%
結婚するまでは、職業をもつ方がよい	2	1.8%	0	0.0%	5	1.4%
子どもができるまでは、職業をもつ方がよい	4	3.7%	0	0.0%	13	3.7%
子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい	67	61.5%	11	73.3%	227	64.9%
子どもができたら退職し、子どもが大きくなったら再び職業をもつ方がよい	27	24.8%	0	0.0%	62	17.7%
その他	6	5.5%	3	20.0%	34	9.7%
無回答	3	2.8%	1	6.7%	7	2.0%
合計	109	100.0%	15	100.0%	350	100.0%



《その他の回答》

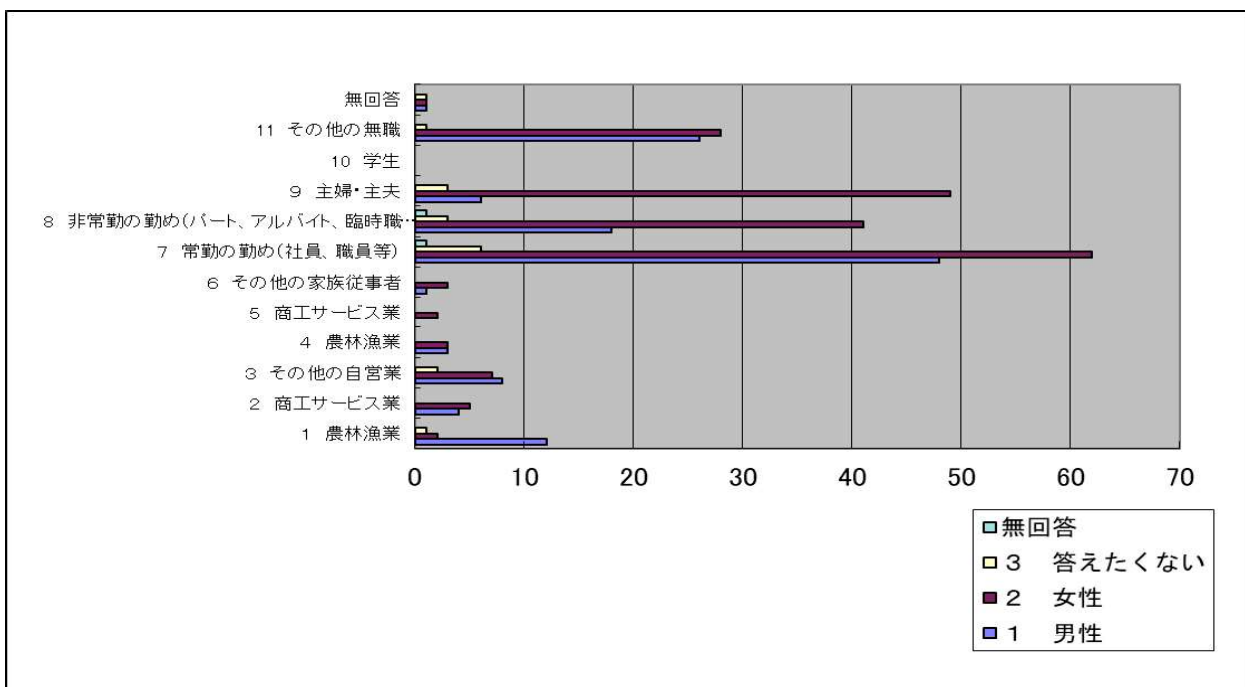
- 一生涯職業を持つことが良い。地方で各企業の賃金が安い、生活が困難である。
- 子どもを育てるのに女性だけが対応するのではなく、男性が仕事を退職しても良いわけですし、祖父母や延長保育・学童保育などの利用で、子どもにも家族へも負担が偏ることがなければ、女性だけに責任を押しつけるのはおかしい。
- 特に就業については、ライフイベントに関わらず本人の意思で判断して良いと思う。
- したい人がすればいい。やりたくない人はやらなくていい。
- 女性も男性も仕事をする権利があると思う。

問5 あなたの職業を次の1～11の中から1つだけお選びください。

現在の職業について、「常勤の勤め（社員、職員等）」（33.4%）と答えた割合が最も高く、次いで「非常勤の勤め」（18.0%）の順となっている。

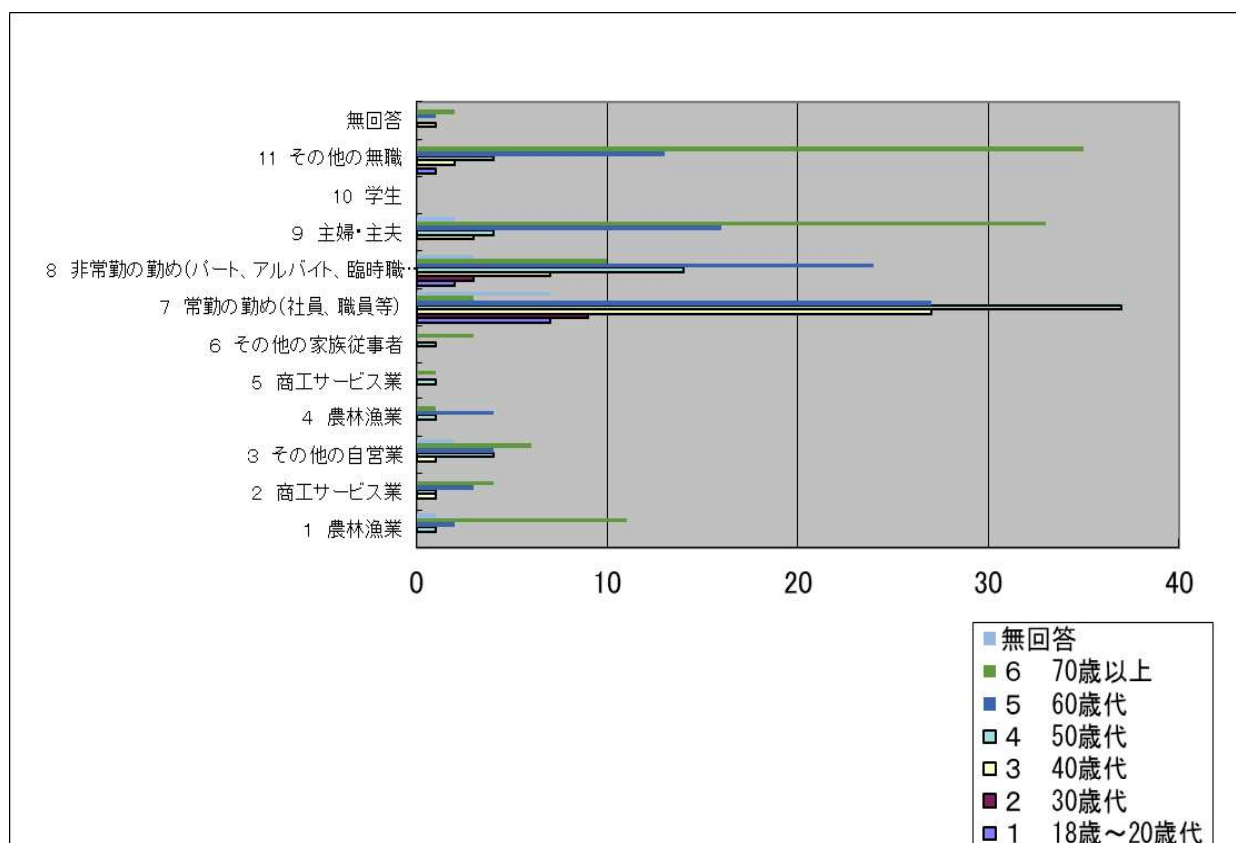
性別でみると、男女とも「常勤の勤め（社員、職員等）」と答えた割合（女性30.5%、男性37.8%）が最も高くなっている。

選択項目		女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
		人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
自営業主	農林漁業	2	1.0%	12	9.4%	1	5.9%	0	0.0%	15	4.3%
	商工サービス業	5	2.5%	4	3.1%	0	0.0%	0	0.0%	9	2.6%
	その他の自営業	7	3.4%	8	6.3%	2	11.8%	0	0.0%	17	4.9%
家族従事者	農林漁業	3	1.5%	3	2.4%	0	0.0%	0	0.0%	6	1.7%
	商工サービス業	2	1.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	0.6%
	その他の家族従事者	3	1.5%	1	0.8%	0	0.0%	0	0.0%	4	1.1%
雇用者	常勤の勤め（社員、職員等）	62	30.5%	48	37.8%	6	35.3%	1	33.3%	117	33.4%
	非常勤の勤め（パート、アルバイト、臨時職員、嘱託等）	41	20.2%	18	14.2%	3	17.6%	1	33.3%	63	18.0%
無職	主婦・主夫	49	24.1%	6	4.7%	3	17.6%	0	0.0%	58	16.6%
	学生	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	その他の無職	28	13.8%	26	20.5%	1	5.9%	0	0.0%	55	15.7%
	無回答	1	0.5%	1	0.8%	1	5.9%	1	33.3%	4	1.1%
	合計	203	100.0%	127	100.0%	17	100.0%	3	100.0%	350	100.0%



選択項目		18歳～20歳代		30歳代		40歳代		50歳代		60歳代	
		人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
自営業主	農林漁業	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.5%	2	2.1%
	商工サービス業	0	0.0%	0	0.0%	1	2.4%	1	1.5%	3	3.2%
	その他の自営業	0	0.0%	0	0.0%	1	2.4%	4	5.9%	4	4.3%
家族従事者	農林漁業	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.5%	4	4.3%
	商工サービス業	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.5%	0	0.0%
	その他の家族従事者	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.5%	0	0.0%
雇用者	常勤の勤め（社員、職員等）	7	70.0%	9	75.0%	27	64.3%	37	54.4%	27	28.7%
	非常勤の勤め（パート、アルバイト、臨時職員、嘱託等）	2	20.0%	3	25.0%	7	16.7%	14	20.6%	24	25.5%
無職	主婦・主夫	0	0.0%	0	0.0%	3	7.1%	4	5.9%	16	17.0%
	学生	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	その他の無職	1	10.0%	0	0.0%	2	4.8%	4	5.9%	13	13.8%
	無回答	0	0.0%	0	0.0%	1	2.4%	0	0.0%	1	1.1%
	合計	10	100.0%	12	100.0%	42	100.0%	68	100.0%	94	100.0%

選択項目		70歳以上		無回答		合計	
		人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
自営業主	農林漁業	11	10.1%	1	6.7%	15	4.3%
	商工サービス業	4	3.7%	0	0.0%	9	2.6%
	その他の自営業	6	5.5%	2	13.3%	17	4.9%
家族従事者	農林漁業	1	0.9%	0	0.0%	6	1.7%
	商工サービス業	1	0.9%	0	0.0%	2	0.6%
	その他の家族従事者	3	2.8%	0	0.0%	4	1.1%
雇用者	常勤の勤め（社員、職員等）	3	2.8%	7	46.7%	117	33.4%
	非常勤の勤め（パート、アルバイト、臨時職員、嘱託等）	10	9.2%	3	20.0%	63	18.0%
無職	主婦・主夫	33	30.3%	2	13.3%	58	16.6%
	学生	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	その他の無職	35	32.1%	0	0.0%	55	15.7%
	無回答	2	1.8%	0	0.0%	4	1.1%
	合計	109	100.0%	15	100.0%	350	100.0%



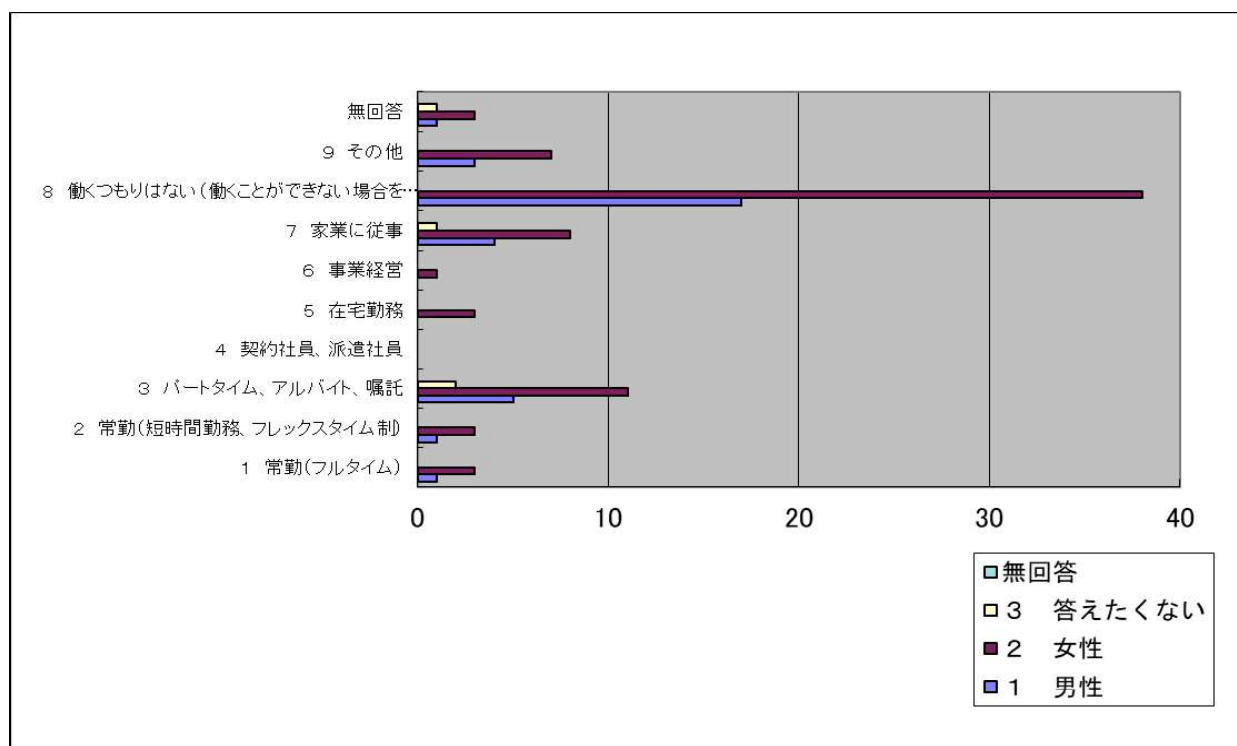
【問5で無職「9」～「11」と答えた方へお尋ねします。】

問6 あなたはどのような形で働きたいですか。次の1～9の中から1つだけお選びください。

今後、希望する働き方について、「働くつもりはない（働くことができない場合を含む）」（48.7%）と答えた割合が最も高く、次いで「パートタイム、アルバイト、嘱託」（15.9%）、「家業に従事」（11.5%）の順となっている。

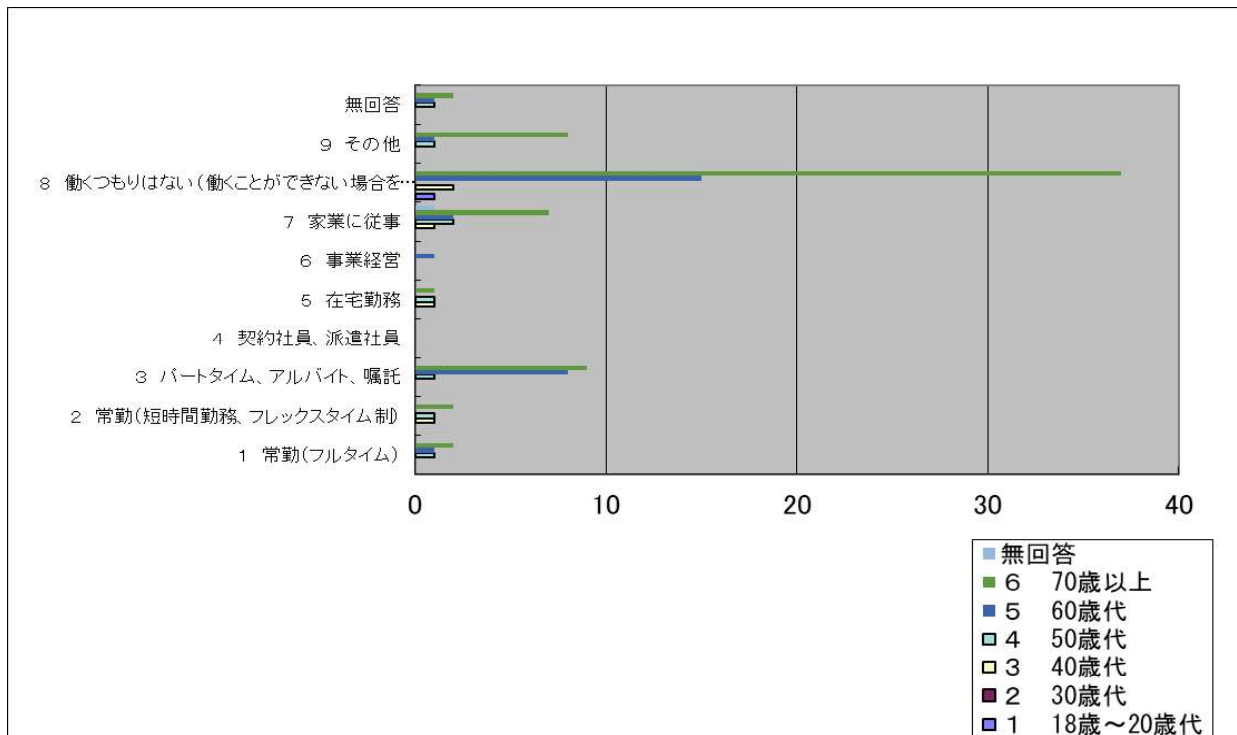
性別でみると、男女とも「働くつもりはない（働くことができない場合を含む）」（女性49.4%、男性53.1%）と答えた割合が最も高くなっている。

選択項目	女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
常勤（フルタイム）	3	3.9%	1	3.1%	0	0.0%	0	0.0%	4	3.5%
常勤（短時間勤務、フレックスタイム制）	3	3.9%	1	3.1%	0	0.0%	0	0.0%	4	3.5%
パートタイム、アルバイト、嘱託	11	14.3%	5	15.6%	2	50.0%	0	0.0%	18	15.9%
契約社員、派遣社員	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
在宅勤務	3	3.9%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	2.7%
事業経営	1	1.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.9%
家業に従事	8	10.4%	4	12.5%	1	25.0%	0	0.0%	13	11.5%
働くつもりはない（働くことができない場合を含む）	38	49.4%	17	53.1%	0	0.0%	0	0.0%	55	48.7%
その他	7	9.1%	3	9.4%	0	0.0%	0	0.0%	10	8.8%
無回答	3	3.9%	1	3.1%	1	25.0%	0	0.0%	5	4.4%
合計	77	100.0%	32	100.0%	4	100.0%	0	0.0%	113	100.0%



選択項目	18歳～20歳代		30歳代		40歳代		50歳代		60歳代	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
常勤（フルタイム）	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	12.5%	1	3.4%
常勤（短時間勤務、フレックスタ イム制）	0	0.0%	0	0.0%	1	20.0%	1	12.5%	0	0.0%
パートタイム、アルバイト、嘱託	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	12.5%	8	27.6%
契約社員、派遣社員	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
在宅勤務	0	0.0%	0	0.0%	1	20.0%	1	12.5%	0	0.0%
事業経営	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	3.4%
家業に従事	0	0.0%	0	0.0%	1	20.0%	2	25.0%	2	6.9%
働くつもりはない（働くことがで きない場合を含む）	1	100.0%	0	0.0%	2	40.0%	0	0.0%	15	51.7%
その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	12.5%	1	3.4%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	12.5%	1	3.4%
合計	1	100.0%	0	0.0%	5	100.0%	8	100.0%	29	100.0%

選択項目	70歳以上		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
常勤（フルタイム）	2	2.9%	0	0.0%	4	3.5%
常勤（短時間勤務、フレックスタ イム制）	2	2.9%	0	0.0%	4	3.5%
パートタイム、アルバイト、嘱託	9	13.2%	0	0.0%	18	15.9%
契約社員、派遣社員	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
在宅勤務	1	1.5%	0	0.0%	3	2.7%
事業経営	0	0.0%	0	0.0%	1	0.9%
家業に従事	7	10.3%	1	50.0%	13	11.5%
働くつもりはない（働くことがで きない場合を含む）	37	54.4%	0	0.0%	55	48.7%
その他	8	11.8%	0	0.0%	10	8.8%
無回答	2	2.9%	1	50.0%	5	4.4%
合計	68	100.0%	2	100.0%	113	100.0%



《その他の回答》

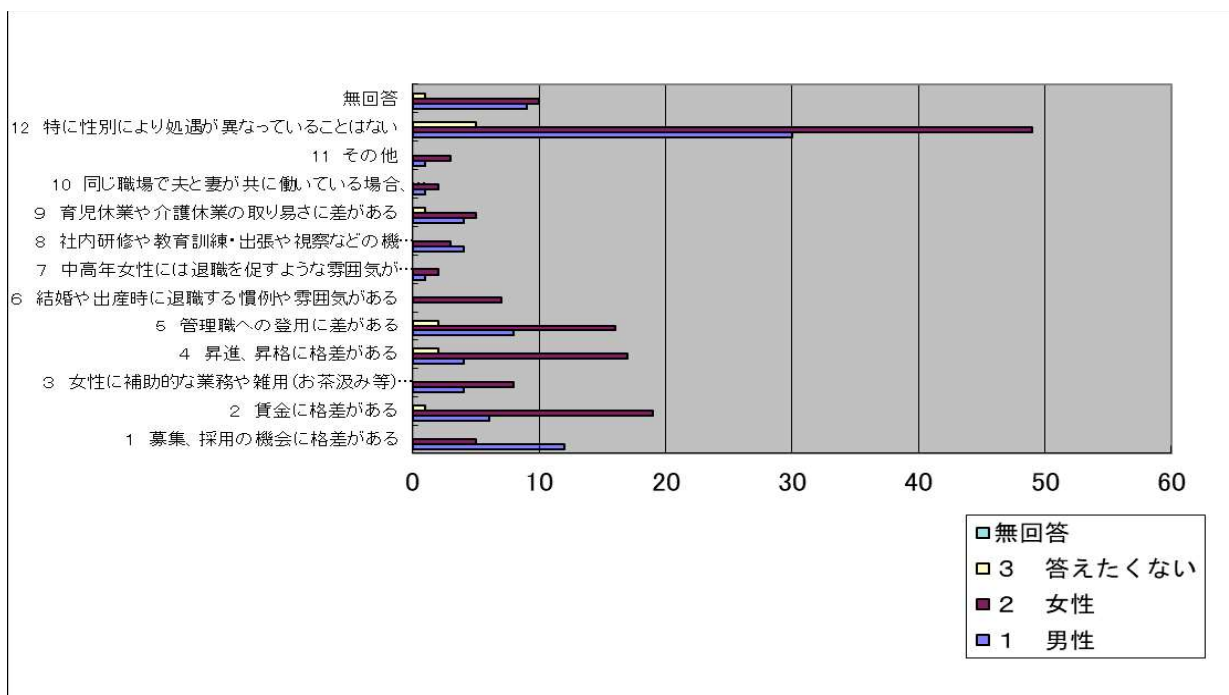
- 自由時間帯で喫茶や小料理店などをしてみたい。
- 宗教に関する仕事
- 特別な職、例えば僧・神主
- 高齢となり障がいもあり年金生活をしているが、生活するのに収入面での支障はないので、仕事への意欲は特にない。

【問5で雇用者「7」又は「8」と答えた方へお尋ねします。】

問7 あなたの職場では、性別によって処遇が異なりますか。次の1～12の中からいくつでもお選びください。

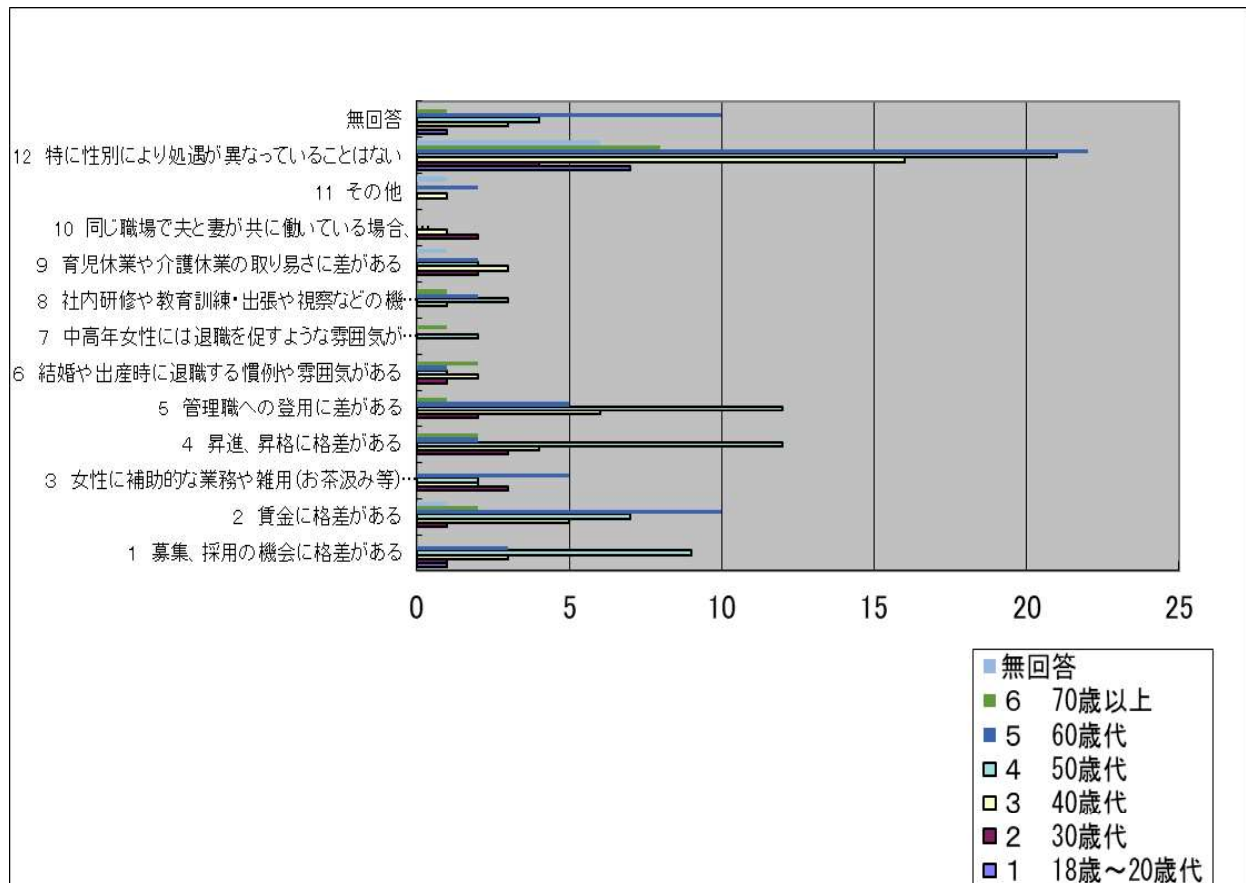
職場における性別による処遇の違いについて、「特に性別により処遇が異なっていることはない」(34.4%)と答えた割合が最も高く、次いで「賃金に格差がある」(10.7%)・「管理職への登用に差がある」(10.7%)の順になっている。

選択項目	女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
募集、採用の機会に格差がある	5	3.4%	12	14.3%	0	0.0%	0	0.0%	17	7.0%
賃金に格差がある	19	13.0%	6	7.1%	1	8.3%	0	0.0%	26	10.7%
女性に補助的な業務や雑用（お茶汲み等）に従事させる傾向がある	8	5.5%	4	4.8%	0	0.0%	0	0.0%	12	4.9%
昇進、昇格に格差がある	17	11.6%	4	4.8%	2	16.7%	0	0.0%	23	9.4%
管理職への登用に差がある	16	11.0%	8	9.5%	2	16.7%	0	0.0%	26	10.7%
結婚や出産時に退職する慣例や雰囲気がある	7	4.8%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	2.9%
中高年女性には退職を促すような雰囲気がある	2	1.4%	1	1.2%	0	0.0%	0	0.0%	3	1.2%
社内研修や教育訓練・出張や視察などの機会に差がある	3	2.1%	4	4.8%	0	0.0%	0	0.0%	7	2.9%
育児休業や介護休業の取り易さに差がある	5	3.4%	4	4.8%	1	8.3%	0	0.0%	10	4.1%
同じ職場で夫と妻が共に働いている場合、どちらかが働き続けにくい雰囲気がある	2	1.4%	1	1.2%	0	0.0%	0	0.0%	3	1.2%
その他	3	2.1%	1	1.2%	0	0.0%	0	0.0%	4	1.6%
特に性別により処遇が異なっていることはない	49	33.6%	30	35.7%	5	41.7%	0	0.0%	84	34.4%
無回答	10	6.8%	9	10.7%	1	8.3%	2	100.0%	22	9.0%
合計	146	100.0%	84	100.0%	12	100.0%	2	100.0%	244	100.0%



選択項目	18歳～20歳代		30歳代		40歳代		50歳代		60歳代	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
募集、採用の機会に格差がある	1	11.1%	1	5.3%	3	6.4%	9	12.0%	3	4.7%
賃金に格差がある	0	0.0%	1	5.3%	5	10.6%	7	9.3%	10	15.6%
女性に補助的な業務や雑用（お茶汲み等）に従事させる傾向がある	0	0.0%	3	15.8%	2	4.3%	2	2.7%	5	7.8%
昇進、昇格に格差がある	0	0.0%	3	15.8%	4	8.5%	12	16.0%	2	3.1%
管理職への登用に差がある	0	0.0%	2	10.5%	6	12.8%	12	16.0%	5	7.8%
結婚や出産時に退職する慣例や雰囲気がある	0	0.0%	1	5.3%	2	4.3%	1	1.3%	1	1.6%
中高年女性には退職を促すような雰囲気がある	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.7%	0	0.0%
社内研修や教育訓練・出張や視察などの機会に差がある	0	0.0%	0	0.0%	1	2.1%	3	4.0%	2	3.1%
育児休業や介護休業の取り易さに差がある	0	0.0%	2	10.5%	3	6.4%	2	2.7%	2	3.1%
同じ職場で夫と妻が共に働いている場合、どちらかが働き続けにくい雰囲気がある	0	0.0%	2	10.5%	1	2.1%	0	0.0%	0	0.0%
その他	0	0.0%	0	0.0%	1	2.1%	0	0.0%	2	3.1%
特に性別により処遇が異なっていることはない	7	77.8%	4	21.1%	16	34.0%	21	28.0%	22	34.4%
無回答	1	11.1%	0	0.0%	3	6.4%	4	5.3%	10	15.6%
合計	9	100.0%	19	100.0%	47	100.0%	75	100.0%	64	100.0%

選択項目	70歳以上		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
募集、採用の機会に格差がある	0	0.0%	0	0.0%	17	7.0%
賃金に格差がある	2	11.1%	1	8.3%	26	10.7%
女性に補助的な業務や雑用（お茶汲み等）に従事させる傾向がある	0	0.0%	0	0.0%	12	4.9%
昇進、昇格に格差がある	2	11.1%	0	0.0%	23	9.4%
管理職への登用に差がある	1	5.6%	0	0.0%	26	10.7%
結婚や出産時に退職する慣例や雰囲気がある	2	11.1%	0	0.0%	7	2.9%
中高年女性には退職を促すような雰囲気がある	1	5.6%	0	0.0%	3	1.2%
社内研修や教育訓練・出張や視察などの機会に差がある	1	5.6%	0	0.0%	7	2.9%
育児休業や介護休業の取り易さに差がある	0	0.0%	1	8.3%	10	4.1%
同じ職場で夫と妻が共に働いている場合、どちらかが働き続けにくい雰囲気がある	0	0.0%	0	0.0%	3	1.2%
その他	0	0.0%	1	8.3%	4	1.6%
特に性別により処遇が異なっていることはない	8	44.4%	6	50.0%	84	34.4%
無回答	1	5.6%	3	25.0%	22	9.0%
合計	18	100.0%	12	100.0%	244	100.0%



問8 あなたは、政治、経済、地域などの各分野で女性のリーダーを増やすときに障害となるものは何だと思いますか。次の1～10の中からいくつでもお選びください。

女性のリーダーを増やすときに障害となるものについて、「保育、介護、家事などにおける夫などの家族の支援が充分ではないこと」(20.4%)と答えた割合が最も高く、次いで「保育、介護の支援などの公的サービスが十分ではないこと」(17.3%)、「長時間労働の改善が充分でないこと」(13.9%)の順となっている。

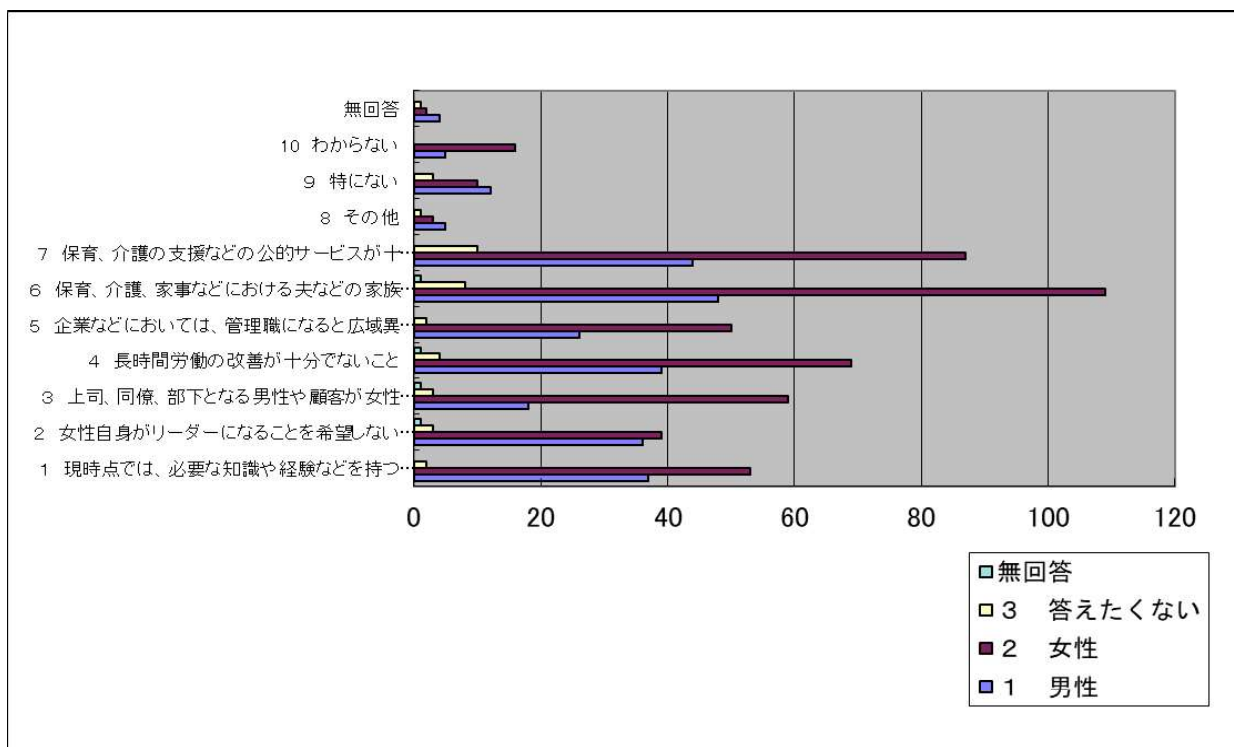
性別でみると、「保育、介護、家事などにおける夫などの家族の支援が充分ではないこと」(女性21.9%、男性17.5%)と答えた割合が最も高く、次いで「保育、介護の支援などの公的サービスが十分ではないこと」(女性17.5%、男性16.1%)の順となっている。

《その他の回答》

○上司、同僚、部下及び同性の出世への妬み

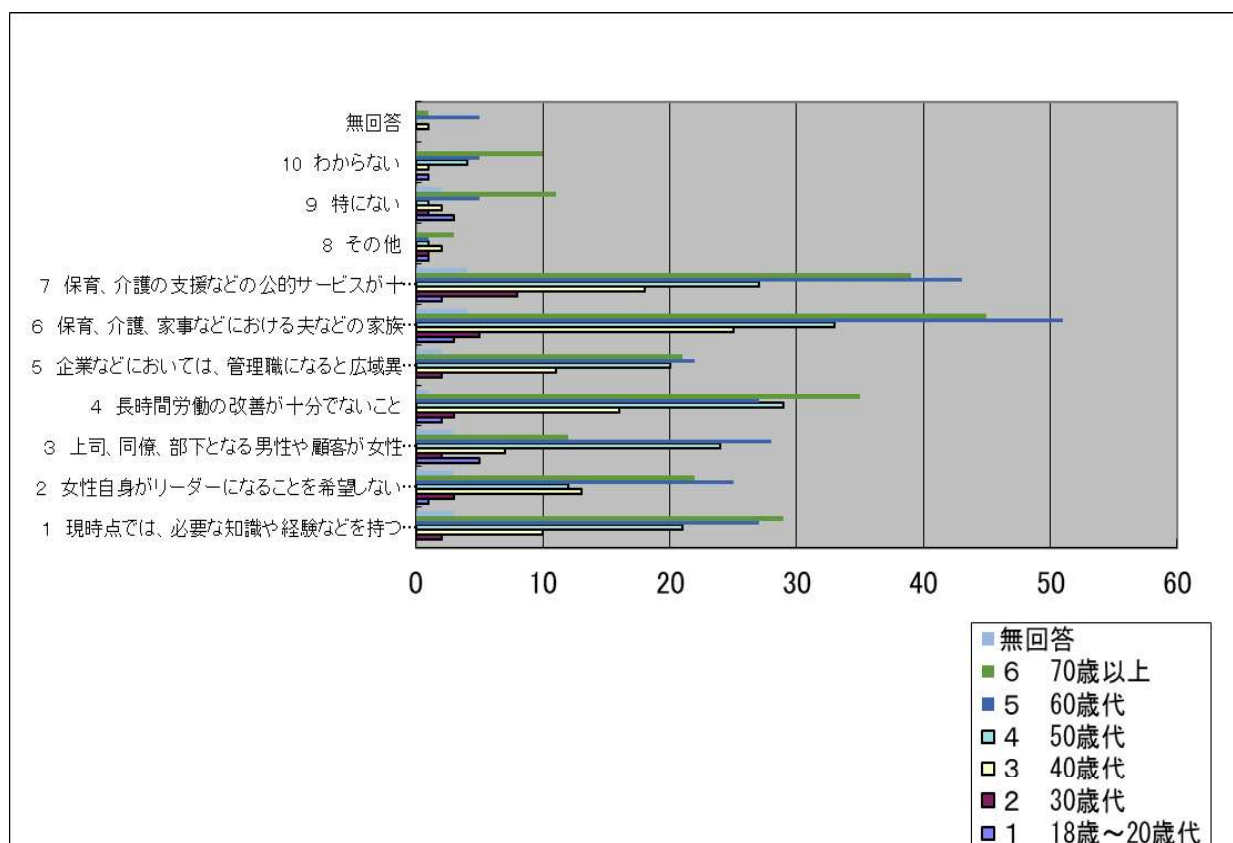
○このような・・・アンケートや活動を助長することが問題

選択項目	女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
現時点では、必要な知識や経験などを持つ女性が少ないこと	53	10.7%	37	13.5%	2	5.4%	0	0.0%	92	11.3%
女性自身がリーダーになることを希望しないこと	39	7.8%	36	13.1%	3	8.1%	1	20.0%	79	9.7%
上司、同僚、部下となる男性や顧客が女性リーダーを希望しないこと	59	11.9%	18	6.6%	3	8.1%	1	20.0%	81	10.0%
長時間労働の改善が十分でないこと	69	13.9%	39	14.2%	4	10.8%	1	20.0%	113	13.9%
企業などにおいては、管理職になると広域異動が増えること	50	10.1%	26	9.5%	2	5.4%	0	0.0%	78	9.6%
保育、介護、家事などにおける夫などの家族の支援が十分ではないこと	109	21.9%	48	17.5%	8	21.6%	1	20.0%	166	20.4%
保育、介護の支援などの公的サービスが十分ではないこと	87	17.5%	44	16.1%	10	27.0%	0	0.0%	141	17.3%
その他	3	0.6%	5	1.8%	1	2.7%	0	0.0%	9	1.1%
特になし	10	2.0%	12	4.4%	3	8.1%	0	0.0%	25	3.1%
わからない	16	3.2%	5	1.8%	0	0.0%	0	0.0%	21	2.6%
無回答	2	0.4%	4	1.5%	1	2.7%	1	20.0%	8	1.0%
合計	497	100.0%	274	100.0%	37	100.0%	5	100.0%	813	100.0%



選択項目	18歳～20歳代		30歳代		40歳代		50歳代		60歳代	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
現時点では、必要な知識や経験などを持つ女性が少ないこと	0	0.0%	2	7.4%	10	9.4%	21	12.2%	27	11.3%
女性自身がリーダーになることを希望しないこと	1	5.6%	3	11.1%	13	12.3%	12	7.0%	25	10.5%
上司、同僚、部下となる男性や顧客が女性リーダーを希望しないこと	5	27.8%	2	7.4%	7	6.6%	24	14.0%	28	11.7%
長時間労働の改善が十分でないこと	2	11.1%	3	11.1%	16	15.1%	29	16.9%	27	11.3%
企業などにおいては、管理職になると広域異動が増えること	0	0.0%	2	7.4%	11	10.4%	20	11.6%	22	9.2%
保育、介護、家事などにおける夫などの家族の支援が十分ではないこと	3	16.7%	5	18.5%	25	23.6%	33	19.2%	51	21.3%
保育、介護の支援などの公的サービスが十分ではないこと	2	11.1%	8	29.6%	18	17.0%	27	15.7%	43	18.0%
その他	1	5.6%	1	3.7%	2	1.9%	1	0.6%	1	0.4%
特になし	3	16.7%	1	3.7%	2	1.9%	1	0.6%	5	2.1%
わからない	1	5.6%	0	0.0%	1	0.9%	4	2.3%	5	2.1%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	1	0.9%	0	0.0%	5	2.1%
合計	18	100.0%	27	100.0%	106	100.0%	172	100.0%	239	100.0%

選択項目	70歳以上		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
現時点では、必要な知識や経験などを持つ女性が少ないこと	29	12.7%	3	13.0%	92	11.3%
女性自身がリーダーになることを希望しないこと	22	9.6%	3	13.0%	79	9.7%
上司、同僚、部下となる男性や顧客が女性リーダーを希望しないこと	12	5.3%	3	13.0%	81	10.0%
長時間労働の改善が十分でないこと	35	15.4%	1	4.3%	113	13.9%
企業などにおいては、管理職になると広域異動が増えること	21	9.2%	2	8.7%	78	9.6%
保育、介護、家事などにおける夫などの家族の支援が十分ではないこと	45	19.7%	4	17.4%	166	20.4%
保育、介護の支援などの公的サービスが十分ではないこと	39	17.1%	4	17.4%	141	17.3%
その他	3	1.3%	0	0.0%	9	1.1%
特になし	11	4.8%	2	8.7%	25	3.1%
わからない	10	4.4%	0	0.0%	21	2.6%
無回答	1	0.4%	1	4.3%	8	1.0%
合計	228	100.0%	23	100.0%	813	100.0%

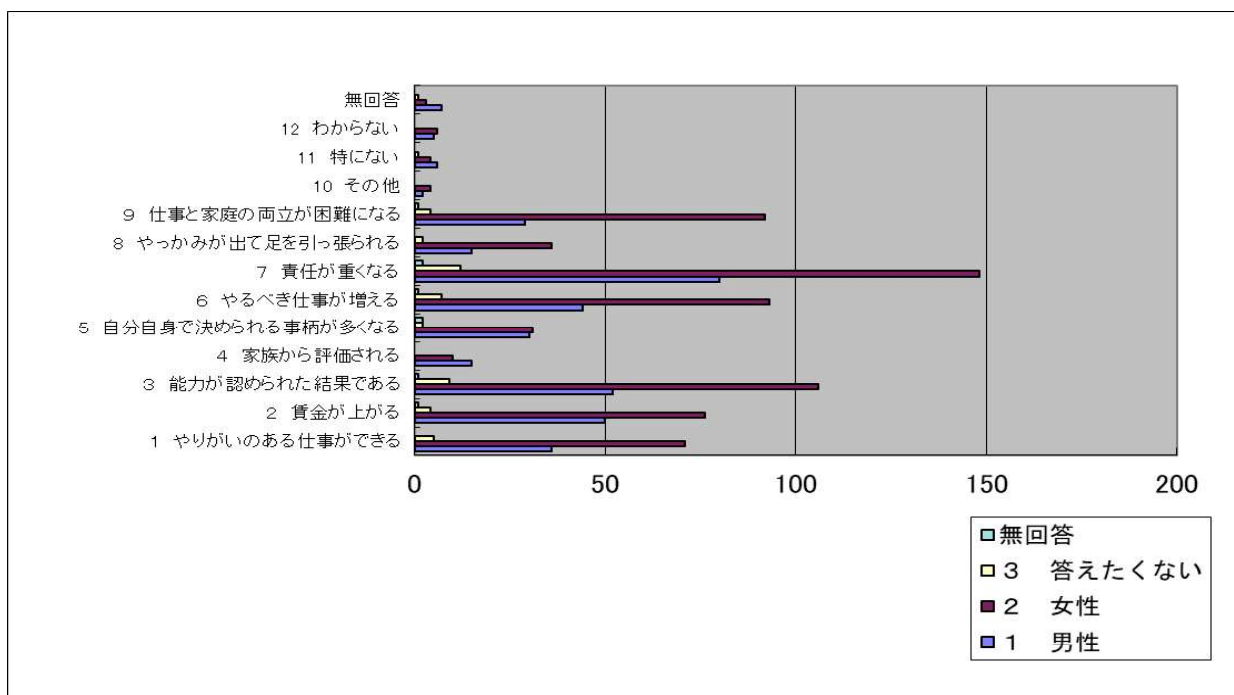


問9 あなたは、管理職以上に昇進することについてどのようなイメージを持っていますか。次の1～12の中からいくつでもお選びください。

管理職以上への昇進に対するイメージについて、「責任が重くなる」(21.9%)と答えた割合が最も高く、次いで「能力が認められた結果である」(15.2%)、「やるべき仕事が増える」(13.1%)の順となっている。

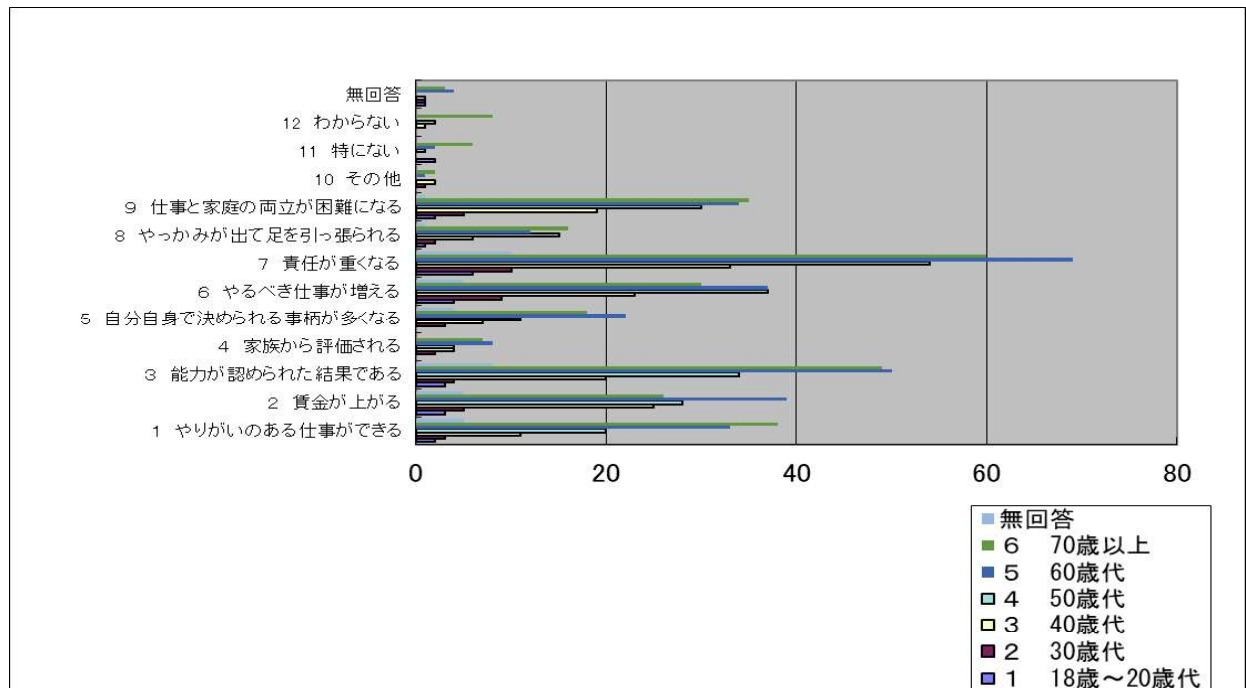
性別でみると、男女とも「責任が重くなる」(女性21.8%、男性21.6%)と答えた割合が最も高くなっており、「能力が認められた結果である」(女性15.6%、男性14.0%)の順となっている。

選択項目	女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
やりがいのある仕事ができる	71	10.4%	36	9.7%	5	10.6%	0	0.0%	112	10.1%
賃金が上がる	76	11.2%	50	13.5%	4	8.5%	1	11.1%	131	11.8%
能力が認められた結果である	106	15.6%	52	14.0%	9	19.1%	1	11.1%	168	15.2%
家族から評価される	10	1.5%	15	4.0%	0	0.0%	0	0.0%	25	2.3%
自分自身が決められる事柄が多くなる	31	4.6%	30	8.1%	2	4.3%	2	22.2%	65	5.9%
やるべき仕事が増える	93	13.7%	44	11.9%	7	14.9%	1	11.1%	145	13.1%
責任が重くなる	148	21.8%	80	21.6%	12	25.5%	2	22.2%	242	21.9%
やっかみが出て足を引っ張られる	36	5.3%	15	4.0%	2	4.3%	0	0.0%	53	4.8%
仕事と家庭の両立が困難になる	92	13.5%	29	7.8%	4	8.5%	1	11.1%	126	11.4%
その他	4	0.6%	2	0.5%	0	0.0%	0	0.0%	6	0.5%
特にない	4	0.6%	6	1.6%	1	2.1%	0	0.0%	11	1.0%
わからない	6	0.9%	5	1.3%	0	0.0%	0	0.0%	11	1.0%
無回答	3	0.4%	7	1.9%	1	2.1%	1	11.1%	12	1.1%
合計	680	100.0%	371	100.0%	47	100.0%	9	100.0%	1,107	100.0%



選択項目	18歳～20歳代		30歳代		40歳代		50歳代		60歳代	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
やりがいのある仕事ができる	2	8.3%	3	6.7%	11	7.2%	20	8.5%	33	10.6%
賃金が上がる	3	12.5%	5	11.1%	25	16.4%	28	11.9%	39	12.5%
能力が認められた結果である	3	12.5%	4	8.9%	20	13.2%	34	14.4%	50	16.1%
家族から評価される	0	0.0%	2	4.4%	4	2.6%	4	1.7%	8	2.6%
自分自身が決められる事柄が多くなる	0	0.0%	3	6.7%	7	4.6%	11	4.7%	22	7.1%
やるべき仕事が増える	4	16.7%	9	20.0%	23	15.1%	37	15.7%	37	11.9%
責任が重くなる	6	25.0%	10	22.2%	33	21.7%	54	22.9%	69	22.2%
やっかみが出て足を引っ張られる	1	4.2%	2	4.4%	6	3.9%	15	6.4%	12	3.9%
仕事と家庭の両立が困難になる	2	8.3%	5	11.1%	19	12.5%	30	12.7%	34	10.9%
その他	0	0.0%	1	2.2%	2	1.3%	0	0.0%	1	0.3%
特にない	2	8.3%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.4%	2	0.6%
わからない	0	0.0%	0	0.0%	1	0.7%	2	0.8%	0	0.0%
無回答	1	4.2%	1	2.2%	1	0.7%	0	0.0%	4	1.3%
合計	24	100.0%	45	100.0%	152	100.0%	236	100.0%	311	100.0%

選択項目	70歳以上		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
やりがいのある仕事ができる	38	12.8%	5	12.2%	112	10.1%
賃金が上がる	26	8.7%	5	12.2%	131	11.8%
能力が認められた結果である	49	16.4%	8	19.5%	168	15.2%
家族から評価される	7	2.3%	0	0.0%	25	2.3%
自分自身が決められる事柄が多くなる	18	6.0%	4	9.8%	65	5.9%
やるべき仕事が増える	30	10.1%	5	12.2%	145	13.1%
責任が重くなる	60	20.1%	10	24.4%	242	21.9%
やっかみが出て足を引っ張られる	16	5.4%	1	2.4%	53	4.8%
仕事と家庭の両立が困難になる	35	11.7%	1	2.4%	126	11.4%
その他	2	0.7%	0	0.0%	6	0.5%
特にない	6	2.0%	0	0.0%	11	1.0%
わからない	8	2.7%	0	0.0%	11	1.0%
無回答	3	1.0%	2	4.9%	12	1.1%
合計	298	100.0%	41	100.0%	1,107	100.0%

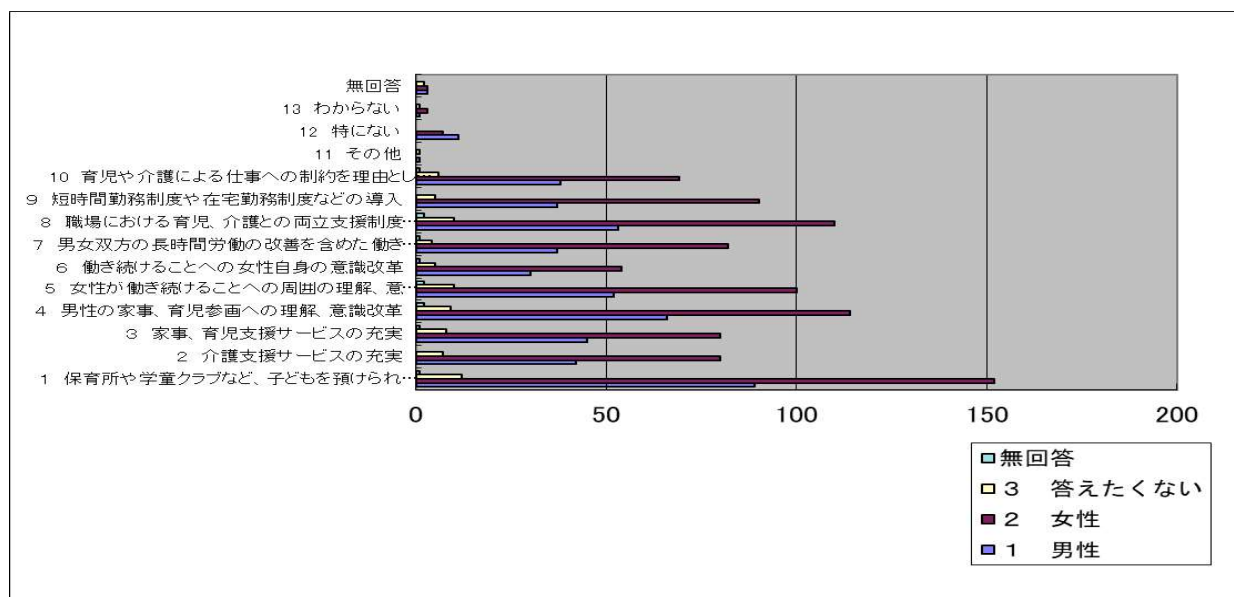


問10 あなたは、女性が出産後も離職せず同じ職場で働き続けるために、家庭、社会、職場において必要なことは何だと思いますか。次の1～13の中からいくつでもお選びください。

子どもが出産後も働き続けるために必要なことについて、「保育所や学童クラブなど、子どもを預けられる環境の整備」(16.5%)と答えた割合が最も高く、次いで「男性の家事、育児参画への理解、意識改革」(12.4%)、「職場における育児、介護との両立支援制度の充実」(11.4%)の順となっている。

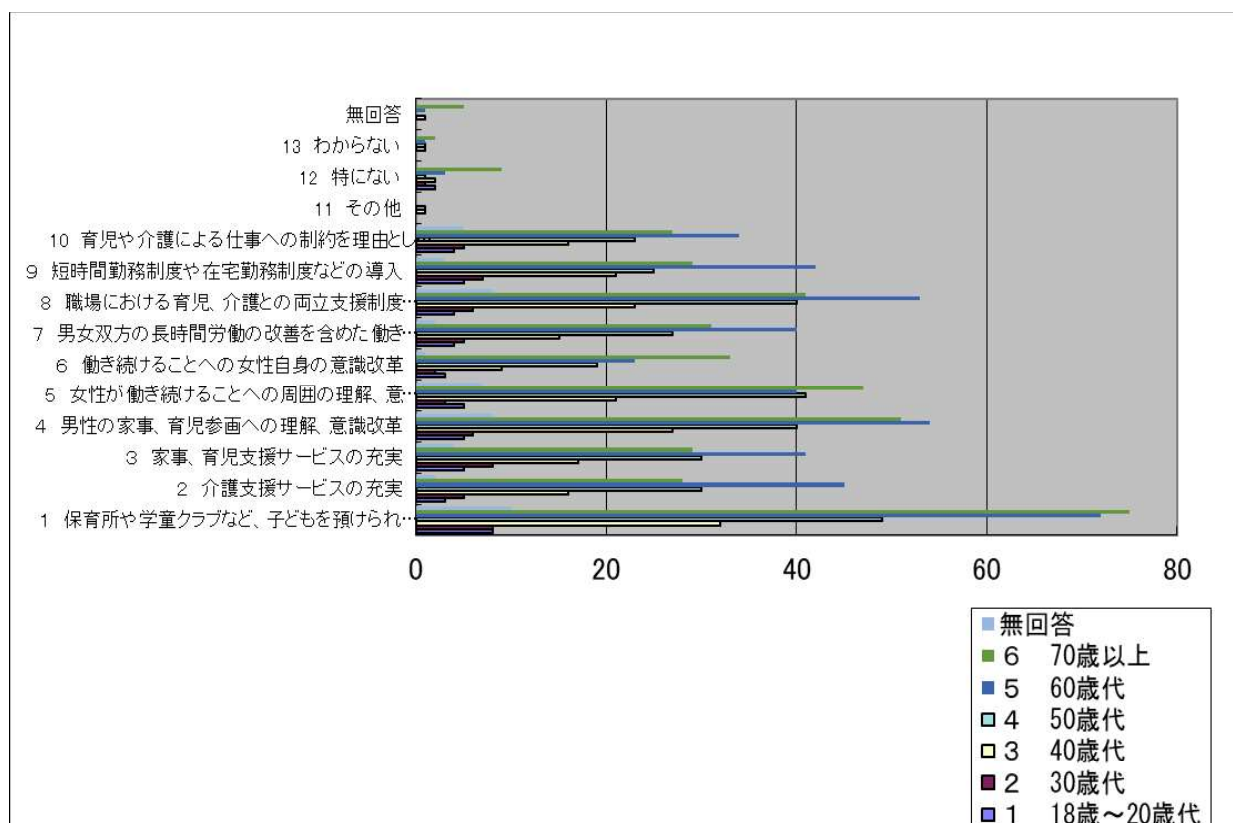
性別でみると、男女とも「保育所や学童クラブなど、子どもを預けられる環境の整備」(女性16.1%、男性17.6%)と答えた割合が最も高く、「男性の家事、育児参画への理解、意識改革」(女性12.1%、男性13.1%)の順となっている。

選択項目	女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
保育所や学童クラブなど、子どもを預けられる環境の整備	152	16.1%	89	17.6%	12	15.0%	1	8.3%	254	16.5%
介護支援サービスの充実	80	8.5%	42	8.3%	7	8.8%	0	0.0%	129	8.4%
家事、育児支援サービスの充実	80	8.5%	45	8.9%	8	10.0%	1	8.3%	134	8.7%
男性の家事、育児参画への理解、意識改革	114	12.1%	66	13.1%	9	11.3%	2	16.7%	191	12.4%
女性が働き続けることへの周囲の理解、意識改革	100	10.6%	52	10.3%	10	12.5%	2	16.7%	164	10.6%
働き続けることへの女性自身の意識改革	54	5.7%	30	5.9%	5	6.3%	1	8.3%	90	5.8%
男女双方の長時間労働の改善を含めた働き方改革	82	8.7%	37	7.3%	4	5.0%	1	8.3%	124	8.0%
職場における育児、介護との両立支援制度の充実	110	11.7%	53	10.5%	10	12.5%	2	16.7%	175	11.4%
短時間勤務制度や在宅勤務制度などの導入	90	9.5%	37	7.3%	5	6.3%	0	0.0%	132	8.6%
育児や介護による仕事への制約を理由とした昇進などへの不利益な取扱いの禁止	69	7.3%	38	7.5%	6	7.5%	1	8.3%	114	7.4%
その他	0	0.0%	1	0.2%	1	1.3%	0	0.0%	2	0.1%
特にない	7	0.7%	11	2.2%	0	0.0%	0	0.0%	18	1.2%
わからない	3	0.3%	1	0.2%	1	1.3%	0	0.0%	5	0.3%
無回答	3	0.3%	3	0.6%	2	2.5%	1	8.3%	9	0.6%
合計	944	100.0%	505	100.0%	80	100.0%	12	100.0%	1,541	100.0%



選択項目	18歳～20歳代		30歳代		40歳代		50歳代		60歳代	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
保育所や学童クラブなど、子どもを預けられる環境の整備	8	16.7%	8	14.3%	32	15.8%	49	15.0%	72	16.0%
介護支援サービスの充実	3	6.3%	5	8.9%	16	7.9%	30	9.2%	45	10.0%
家事、育児支援サービスの充実	5	10.4%	8	14.3%	17	8.4%	30	9.2%	41	9.1%
男性の家事、育児参画への理解、意識改革	5	10.4%	6	10.7%	27	13.4%	40	12.2%	54	12.0%
女性が働き続けることへの周囲の理解、意識改革	5	10.4%	3	5.4%	21	10.4%	41	12.5%	40	8.9%
働き続けることへの女性自身の意識改革	3	6.3%	2	3.6%	9	4.5%	19	5.8%	23	5.1%
男女双方の長時間労働の改善を含めた働き方改革	4	8.3%	5	8.9%	15	7.4%	27	8.3%	40	8.9%
職場における育児、介護との両立支援制度の充実	4	8.3%	6	10.7%	23	11.4%	40	12.2%	53	11.8%
短時間勤務制度や在宅勤務制度などの導入	5	10.4%	7	12.5%	21	10.4%	25	7.6%	42	9.4%
育児や介護による仕事への制約を理由とした昇進などへの不利益な取扱いの禁止	4	8.3%	5	8.9%	16	7.9%	23	7.0%	34	7.6%
その他	0	0.0%	0	0.0%	1	0.5%	1	0.3%	0	0.0%
特にない	2	4.2%	1	1.8%	2	1.0%	1	0.3%	3	0.7%
わからない	0	0.0%	0	0.0%	1	0.5%	1	0.3%	1	0.2%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	1	0.5%	0	0.0%	1	0.2%
合計	48	100.0%	56	100.0%	202	100.0%	327	100.0%	449	100.0%

選択項目	70歳以上		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
保育所や学童クラブなど、子どもを預けられる環境の整備	75	18.4%	10	19.2%	254	16.5%
介護支援サービスの充実	28	6.9%	2	3.8%	129	8.4%
家事、育児支援サービスの充実	29	7.1%	4	7.7%	134	8.7%
男性の家事、育児参画への理解、意識改革	51	12.5%	8	15.4%	191	12.4%
女性が働き続けることへの周囲の理解、意識改革	47	11.5%	7	13.5%	164	10.6%
働き続けることへの女性自身の意識改革	33	8.1%	1	1.9%	90	5.8%
男女双方の長時間労働の改善を含めた働き方改革	31	7.6%	2	3.8%	124	8.0%
職場における育児、介護との両立支援制度の充実	41	10.1%	8	15.4%	175	11.4%
短時間勤務制度や在宅勤務制度などの導入	29	7.1%	3	5.8%	132	8.6%
育児や介護による仕事への制約を理由とした昇進などへの不利益な取扱いの禁止	27	6.6%	5	9.6%	114	7.4%
その他	0	0.0%	0	0.0%	2	0.1%
特にない	9	2.2%	0	0.0%	18	1.2%
わからない	2	0.5%	0	0.0%	5	0.3%
無回答	5	1.2%	2	3.8%	9	0.6%
合計	407	100.0%	52	100.0%	1,541	100.0%



Ⅲ 家庭生活について

問11 あなたは現在、結婚されていますか。

(※6 ページ (1) 回答者の属性 ③結婚 と同内容のため、割愛します。)

【 問11で「結婚している」を選択された方にお尋ねします。 】

問12 ご夫婦の職業を次の1～4の中からあてはまる番号を1つお選びください。(○は1つ)

選択項目	女性		男性		答えたくない		無回答		合計	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
どちらも職業がある	63	48.5%	46	50.0%	5	50.0%	1	50.0%	115	49.1%
自分のみ職業がある	12	9.2%	24	26.1%	2	20.0%	1	50.0%	39	16.7%
配偶者のみ職業がある	25	19.2%	2	2.2%	2	20.0%	0	0.0%	29	12.4%
どちらも職業がない	29	22.3%	20	21.7%	1	10.0%	0	0.0%	50	21.4%
無回答	1	0.8%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.4%
合計	130	100.0%	92	100.0%	10	100.0%	2	100.0%	234	100.0%