

伊佐市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

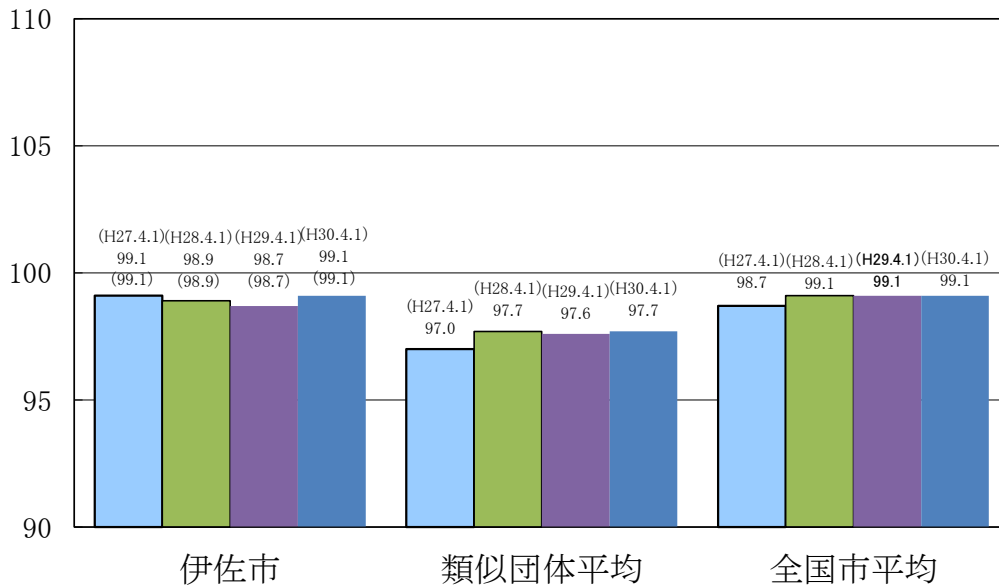
区 分	住民基本台帳人口 (平成30年1月1日)	歳 出 額 A	実 質 収 支	人 件 費 B	人 件 費 率 B/A	(参考) 平成28年度の人件費率
平成29年度	人 26,537	千円 18,557,412	千円 467,097	千円 2,193,625	% 11.9	% 14.1

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職員数 A	給 与 費				(参考)一人当たり	(参考)類似団体平均
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	給与費 B/A	一人当たり給与費
平成29年度	人 227	千円 912,378	千円 112,002	千円 369,486	千円 1,393,866	千円 6,140	千円 5,863

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、平成29年4月1日現在の人数である。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 2 () 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。（補正前のラスパイレス指数×（1+当該団体の地域手当支給率）／（1+国の指定基準に基づく地域手当支給率）により算出。）
 3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(4) 給与改定の状況

①月例給

区 分	人事委員会の勧告				給 与 改 定 率	(参考) 国 の 改 定 率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A-B	勧 告 (改定率)		
平成30年度	円 -	円 -	円 (- %)	% -	% -	% 0.00

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレース比較した平均給与月額である。

②特別給（期末・勤勉手当）

区 分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国 の 年 間 支 給 月 数
	民間の支給 割合 A	公務員の 支給月数 B	較差 A-B	勧 告 (改定月数)		
平成30年度	月 -	月 -	月 -	月 -	月 -	月 4.45

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

①給料表の見直し

[実施 未実施]

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 一般行政職の給料表について国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。若年層については据え置き、高年齢層については約2%のマイナスとなる。
激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。
他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

--

③その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施。(平成27年4月1日実施)
--

(6) 特記事項

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成30年4月1日現在）

①一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
伊佐市	43.9 歳	333,963 円	373,396 円	357,300 円
鹿児島県	44.7 歳	322,200 円	394,441 円	355,063 円
国	43.5 歳	329,845 円	—	410,940 円
類似団体	42.3 歳	316,612 円	371,978 円	343,315 円

②技能労務職

区 分	公 務 員					民 間			参 考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
伊佐市	* 歳	* 人	* 円	* 円	* 円	-	-	-	-
うち業務主事	- 歳	- 人	- 円	- 円	- 円	-	- 歳	- 円	-
うち技術員	* 歳	* 人	* 円	* 円	* 円	調理士	44.7 歳	198,500 円	-
う ち	- 歳	- 人	- 円	- 円	- 円	-	- 歳	- 円	-
鹿児島県	54.2 歳	260人	326,200 円	371,623 円	350,047 円	-	-	-	-
国	50.7 歳	2,553人	286,817 円	-	328,637 円	-	-	-	-
類似団体	51.1 歳	17人	317,101 円	343,418 円	330,171 円	-	-	-	-

区 分	参 考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
伊佐市	*	-	-
うち業務主事	- 円	- 円	-
うち技術員	* 円	2,694,200 円	-
う ち	- 円	- 円	-

※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成27～29年の3カ年平均)

※ 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※ 年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

※ 個人情報保護の観点から公務員については、対象となる職員数が10人未満である場合は個人情報が特定されるため、平均年齢、職員数、平均給料・給与月額及び年収ベースの欄をアスタリスク(*)としている。

③教育職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
伊佐市	- 歳	- 円	- 円
鹿児島県	- 歳	- 円	- 円
類似団体	- 歳	- 円	- 円

④〇〇職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
伊佐市	- 歳	- 円	- 円	- 円
鹿児島県	- 歳	- 円	- 円	- 円
国	- 歳	- 円	- 円	- 円
類似団体	- 歳	- 円	- 円	- 円

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成30年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。
また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況(平成30年4月1日現在)

区 分		伊佐市	鹿児島県	国
一般行政職	大学卒	179,200 円	179,700 円	179,200 円
	高校卒	147,100 円	147,500 円	147,100 円
技能労務職	高校卒	144,500 円	154,400 円	- -
	中学卒	136,500 円	136,900 円	- -
教育職	大学卒	- 円	- 円	- -
	高校卒	- 円	- 円	- -
〇〇職	大学卒	- 円	- 円	- -
	高校卒	- 円	- 円	- -

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成30年4月1日現在)

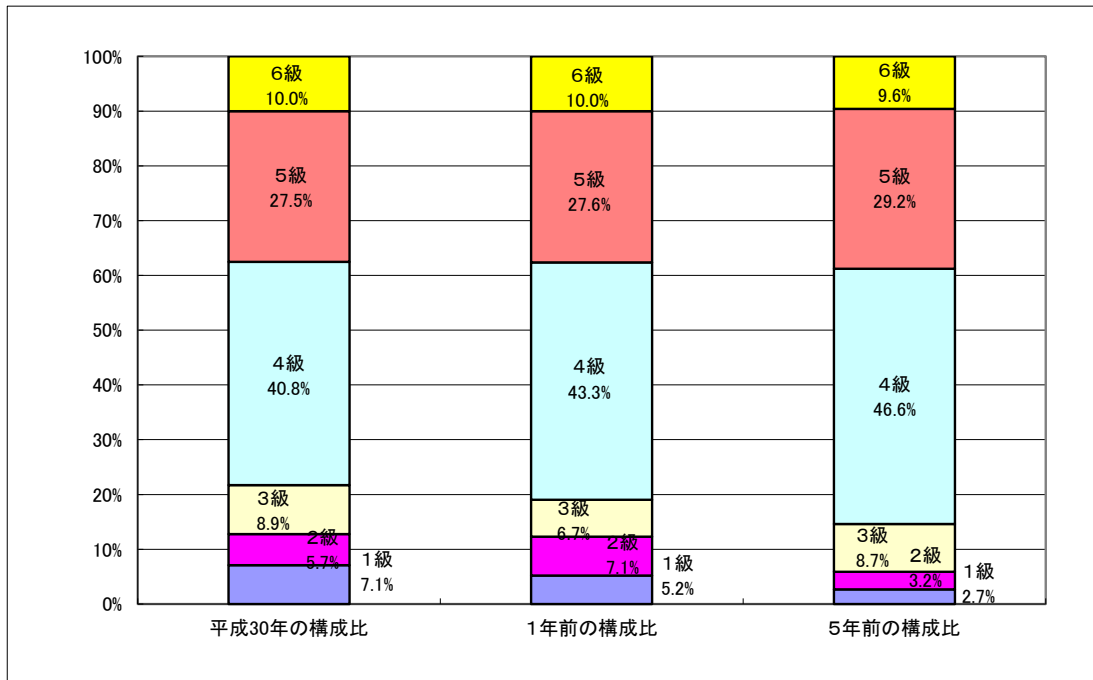
区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	254,600 円	343,800 円	379,500 円	388,825 円
	高校卒	222,300 円	330,533 円	358,800 円	380,000 円
技能労務職	高校卒	該当者なし 円	該当者なし 円	* 円	該当者なし 円
	中学卒	該当者なし 円	該当者なし 円	該当者なし 円	該当者なし 円
教育職	大学卒	- 円	- 円	- 円	- 円
	高校卒	- 円	- 円	- 円	- 円
〇〇職	大学卒	- 円	- 円	- 円	- 円
	高校卒	- 円	- 円	- 円	- 円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成30年4月1日現在）

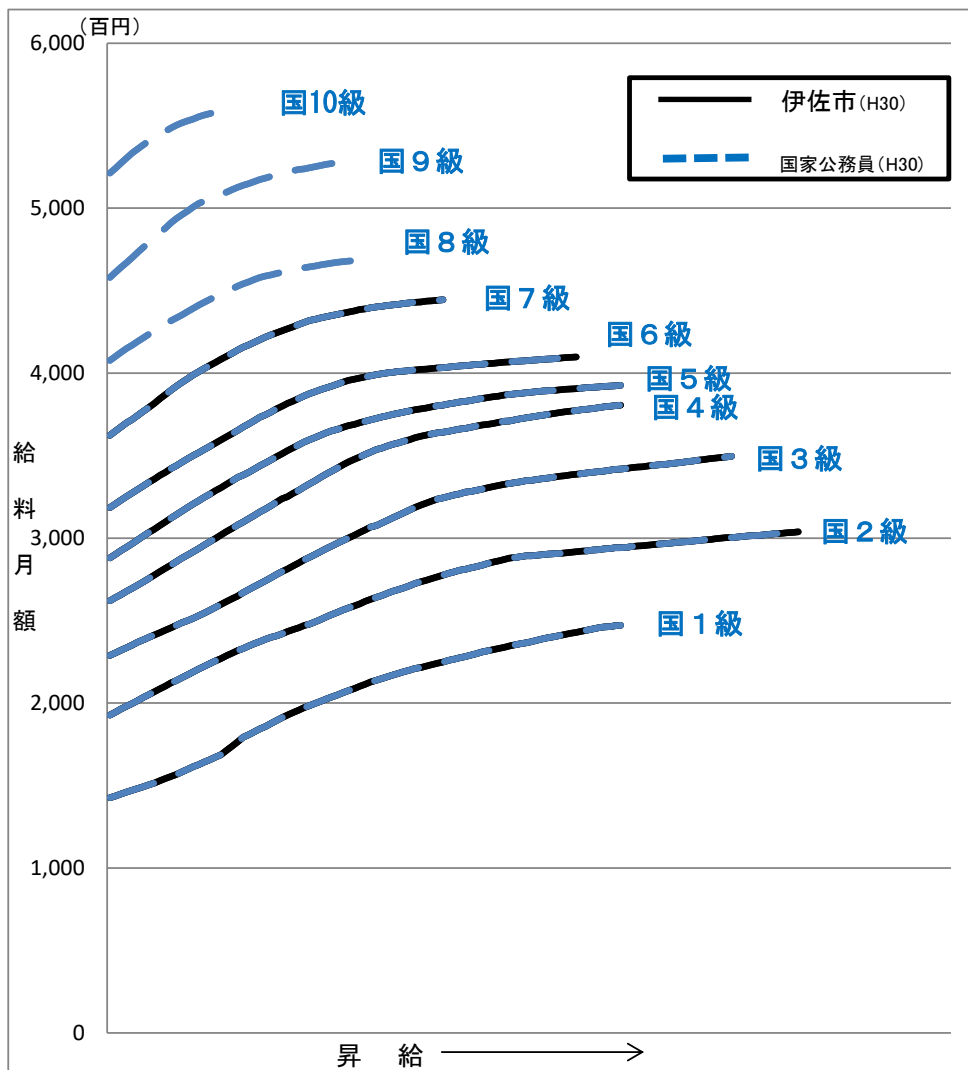
区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
7 級	指定課長	0 人	0.0 %	362,900 円	444,900 円
6 級	課長, 局長, 所長	21 人	10.0 %	319,200 円	410,200 円
5 級	係長, 事務主査	58 人	27.5 %	288,900 円	393,000 円
4 級	事務主査, 技術主査	86 人	40.8 %	263,000 円	381,000 円
3 級	主任主事, 主任技師	19 人	8.9 %	230,000 円	350,000 円
2 級	主事, 技師	12 人	5.7 %	194,000 円	304,200 円
1 級	主事補, 技師補	15 人	7.1 %	144,100 円	247,600 円

- (注) 1 伊佐市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成18年に8級制から7級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（平成30年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（伊佐市）

平成30年4月2日から平成31年4月1日 までにおける運用	管理職員		一般職員	
	昇給可能 な区分	昇給実績が ある区分	昇給可能 な区分	昇給実績が ある区分
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している昇給区分				
上位、標準、下位の区分	○		○	
上位、標準の区分				
標準、下位の区分		○		○
標準の区分のみ（一律）	/		/	
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

伊 佐 市	鹿 児 島 県	国
1人当たり平均支給額(平成29年度) 1,633 千円	1人当たり平均支給額(平成29年度) 1,682 千円	—
(平成29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.80 月分 (1.45)月分 (0.85)月分	(平成29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.80 月分 (1.45)月分 (0.85)月分	(平成29年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.80 (1.45)月分 (0.85)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算5～20%・管理職加算10～25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○ 勤勉手当への人事評価の活用状況 (伊佐市)

平成30年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の区分	○		○	
上位、標準の区分				
標準、下位の区分		○		○
標準の区分のみ(一律)	/		/	
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

(2) 退職手当 (平成30年4月1日現在)

伊 佐 市			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
定年前早期退職特例措置(2%～45%加算)			定年前早期退職特例措置(2%～45%加算)		
1人当たり平均支給額	* 千円	21,836 千円			

(注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額である。

2 個人情報保護の観点から、対象となる職員数が5人未満である場合は個人情報が特定されるため、平均支給額の欄をアスタリスク(*)としている。

(3) 地域手当

(平成30年4月1日現在)

支給実績(平成29年度決算)			0 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)			0 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)	
-	- %	- 人	-	%
-	- %	- 人	-	%
-	- %	- 人	-	%
-	- %	- 人	-	%
-	- %	- 人	-	%
-	- %	- 人	-	%

(4) 特殊勤務手当 (平成30年4月1日現在)

支給実績(平成29年度決算)		641 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)		45,786 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成29年度)		5.5 %		
手当の種類(手当数)		7		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (平成29年度決算)	左記職員に対する支給単価
滞納徴収手当	税務課	市の債権に係る収入未済額の徴収	307.4 千円	日額 200円
福祉手当	福祉事務所	生活保護法に基づく指導業務	222.0 千円	月額3,700円
行旅病人及び行旅死亡人取扱手当	福祉事務所	行旅病人及び行旅死亡人の取扱業務	- 千円	日額1,000円
保健指導手当	健康増進課	保健指導業務に従事する保健師及び歯科衛生士	- 千円	日額 100円
用地交渉手当	建設課	公共用地の取得に関する事業の現地交渉事務	- 千円	日額 300円
小動物死体収集業務手当	環境政策課	小動物の死体収集	51.6 千円	一匹 600円
廃棄物処理業務手当	衛生センター	産業廃棄物処理業務	60.0 千円	月額 5,000円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(平成29年度決算)	39,726 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)	157 千円
支給実績(平成28年度決算)	45,808 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算)	180 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(平成29年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当 (平成30年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成29年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成29年度決算)
扶 養 手 当	①配偶者 6,500円	同じ	-	千円	円
	②扶養親族 子 10,000円 父母等 6,500円				
	③扶養親族のうち満16歳の年度始めから満22歳の年度末までの子加算 5,000円				
住 居 手 当	借家(家賃月額が12,000円を超える場合に限り)に応じて27,000円を限度	同じ	-	18,094 千円	254,849 円
通 勤 手 当	①交通機関利用者 運賃相当額を支給(支給限度額55,000円)	同じ	-	千円	円
	②交通用具利用者 2,000~31,600円	同じ			
管 理 職 手 当	課長職 定額化	同じ	-	13,365 千円	581,097 円

5 特別職の報酬等の状況（平成30年4月1日現在）

区 分		給 料	月 額	等
給 料	市 長	794,000 円 (円)	(参考)類似団体における最高/最低額 950,000 円 / 259,000 円	
	副 市 長	628,000 円 (円)	772,000 円 / 483,000 円	
報 酬	議 長	368,000 円 (円)	545,000 円 / 230,000 円	
	副 議 長	283,000 円 (円)	474,000 円 / 200,000 円	
	議 員	266,000 円 (円)	442,000 円 / 180,000 円	
期 末 手 当	市 長	(平成29年度支給割合)		
	副 市 長	3.30 月分		
退 職 手 当	議 長	(平成29年度支給割合)		
	副 議 長 議 員	3.30 月分		
備 考	市 長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
	副 市 長	794千円×在職年数×500/100	1,588万円	任期毎
		628千円× " ×280/100	703万円	"

- (注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。
 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

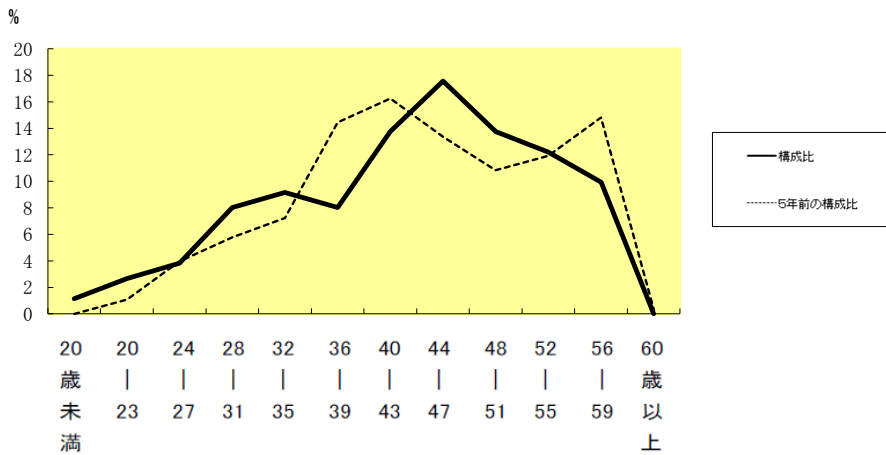
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(平成30年4月1日現在)

区 分 部 門		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
		平成29年	平成30年		
普通会計部門	議 会	4	4	0	
	総 務	63	63	0	
	税 務	11	11	0	
	民 生	23	23	0	
	衛 生	35	35	0	
	農林水産	28	28	0	
	商 工	6	6	0	
土 木	20	20	0		
	計	190	190	0	<参考> 人口1万人当たり職員数 71.6 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 77.6 人)
	教育部門	37	38	1	その他
	消防部門	-	-	-	
	小 計	227	228	1	<参考> 人口1万人当たり職員数 85.92 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 100.63 人)
公営企業計等部門	水道その他	34	34	0	
	小 計	34	34	0	
合 計		261	262	1	<参考>
		[350]	[350]	[0]	人口1万人当たり職員数 98.73 人

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況 (平成30年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	3人	7人	10人	21人	24人	21人	36人	46人	36人	32人	26人	0人	262人

(3) 職員数の推移

(単位:人・%)

部門別	平成25年	平成26年	平成27年	平成28年	平成29年	平成30年	過去5年間 増減数(率)	
一般行政	201	198	189	191	190	190	△ 11	△ 5.5 %
教育	40	37	36	37	37	38	△ 2	△ 5.0 %
警察								
消防								
普通会計	241	235	225	228	227	228	△ 13	△ 5.4 %
公営企業等会計	36	34	34	35	34	34	△ 2	△ 5.6 %
総合計	277	269	259	263	261	262	△ 15	△ 5.4 %

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 平成28年度の総費用に占 める職員給与費比率
平成29年度	千円 337,036	千円 46,418	千円 55,194	% 16.4	% 18.6

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費4,651千円を含まない。

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)市町村平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
平成29年度	人 8	千円 29,590	千円 3,933	千円 12,585	千円 46,108	千円 5,764	千円 6,148

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。

2 職員数は、平成30年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況 (平成30年4月1日現在)

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
伊 佐 市	40.8 歳	324,638 円	451,433 円
団 体 平 均	44.2 歳	341,066 円	511,425 円
事 業 者	— 歳	—	— 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

伊 佐 市		伊佐市 (一般行政職平均等)	
1人当たり平均支給額(平成29年度)		1人当たり平均支給額(平成29年度)	
1,497 千円		1,633 千円	
(平成29年度支給割合)		(平成29年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
2.60 月分	1.80 月分	2.60 月分	1.80 月分
(-)月分	(-)月分	(-)月分	(-)月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置		職制上の段階、職務の級等による加算措置	
・役職加算 5%~15%		・役職加算 5%~15%	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当 (平成30年4月1日現在)

伊 佐 市			伊佐市 (一般行政職平均等)		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
定年前早期退職特例措置(2%~45%加算)			定年前早期退職特例措置(2%~45%加算)		
1人当たり平均支給額 - 千円 - 千円			1人当たり平均支給額 * 千円 21,836千円		

(注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額である。

2 個人情報保護の観点から、対象となる職員数が5人未満である場合は個人情報が特定されるため、平均支給額の欄をアスタリスク(*)としている。

ウ 地域手当（平成30年4月1日現在）

支給実績(平成29年度決算)			0 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)			0 円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
-	- %	- 人	- %
-	- %	- 人	- %
-	- %	- 人	- %
-	- %	- 人	- %
-	- %	- 人	- %
-	- %	- 人	- %

エ 特殊勤務手当（平成30年4月1日現在）

支給実績(平成29年度決算)		16 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)		2,000 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成29年度)		87.5 %	
手当の種類(手当数)		2	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (平成29年度決算) 左記職員に対する支給単価
給水停止処分手当	水道課	給水停止処分業務	5 千円 日額200円
有毒薬品取扱手当	水道課	人体に特に危険性を有する薬品を取り扱う作業	11 千円 日額150円

オ 時間外勤務手当

支給実績(平成29年度決算)	901 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)	129 千円
支給実績(平成28年度決算)	1,425 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算)	158 千円

- (注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。
 2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(平成29年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（平成30年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成29年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成29年度決算)
扶養手当	①配偶者 6,500円 ②扶養親族 子 10,000円 父母等 6,500円 ③扶養親族のうち満16歳の年度始めから満22歳の年度末までの子加算 5,000円	同じ	-	1,424 千円	237,333 円
住居手当	借家(家賃月額が12,000円を超える場合に限る)に応じて27,000円を限度	同じ	-	780 千円	260,000 円
通勤手当	①交通機関利用者 運賃相当額を支給(支給限度額55,000円) ②交通用具利用者 2,000~31,600円	同じ 同じ	-	223 千円	37,200 円
管理職手当	課長職 定額化	同じ	-	588 千円	588,000 円

技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組方針

1 現状

(1) 職種ごとの人数・平均給与・平均年齢等・その他の給与に関する事項

→2(1)②・→2(2)を参照

2 基本的な考え方

技能労務職員の給与については、民間の同種の職種に従事する者、またはその職種に近い内容との均衡に留意しながら、適正な給与制度・運用に努める。

3 具体的な取組内容

給料表の適正化に努めるとともに、給食調理員への特殊勤務手当についても廃止してきた。

4 その他

これまでの取り組みとして、現業職場での退職不補充（平成13年度～）、市営老人ホームの民営化（平成19年度）、市営保育所の民営化・廃園（平成23年度・平成24年度）、学校給食のセンター方式への一本化（平成23年度）、単純労務作業の非正規職員化（平成13年度～）などを進めた結果、平成13年度35人の技能労務職員が平成30年度には2人（給食調理員2人）となり、17年間で33人の削減を図ってきた。

今後においても退職不補充、技能労務職員から一般職への任用替等も検討しながら、見直しを図っていく。