

## 女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の 職業選択に資する情報の公表

(伊佐市：R 1. 7. 1 公表)

項目		数値	データの時点	
女性職員の採用割合	一般事務職	<b>28.6%</b>	H31.4.1	
	保健師	<b>100.0%</b>	H31.4.1	
男女別の継続勤務年数	男性	<b>19.8年</b>	H31.3.31	
	女性	<b>16.5年</b>	H31.3.31	
職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて勤務した時間		<b>9.14時間</b>	H30年度	
管理的地位にある職員に占める女性職員の割合		<b>8.3%</b>	H31.4.1	
各役職段階に占める女性職員の割合	課長職級	<b>8.3%</b>	H31.4.1	
	係長職級	<b>12.3%</b>	H31.4.1	
男女別の育児休業取得率	男性	一般事務職	<b>0.0%</b>	H30年度
	女性	一般事務職	<b>100.0%</b>	H30年度
		社会福祉士	—	H30年度
男性の配偶者出産休暇、育児参加休暇取得率		配偶者出産休暇 75.0% 育児参加休暇 75.0%	H30年度	

※ 市長部局、議会事務局、選挙管理委員会事務局、監査委員事務局、公平委員会事務局、農業委員会事務局、教育委員会事務局、教育委員会事務局の全部局。