

女性の職業選択に資する情報の公表
(女性活躍推進法第 21 条)

項目			数値	データの時点
女性職員の採用割合	一般事務職		50.0%	R8. 4. 1
	技術職		—	R8. 4. 1
男女別の継続勤務年数	男性		18.9 年	R8. 3. 31
	女性		17.4 年	R8. 3. 31
管理的地位にある職員に占める女性職員の割合			7.7%	R8. 4. 1
各役職段階に占める女性職員の割合	課長職級		7.7%	R8. 4. 1
	係長職級		25.0%	R8. 4. 1
男女別の育児休業取得率	常勤職員	男性	25.0%	R7 年度
		女性	100.0%	R7 年度
	会計年度任用職員	男性	—	R7 年度
		女性	—	R7 年度
男女別育児休業取得期間の分布状況	男性	1 月超 3 月以下	100.0%	R7 年度
	女性	9 月超 12 月以下	100.0%	R7 年度
男性の配偶者出産休暇、育児参加休暇取得率			配偶者出産休暇 100.0% 育児参加休暇 50.0%	R7 年度
職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて勤務した時間			3.4 時間	R7 年度

※ 市長部局、議会事務局、選挙管理委員会事務局、監査委員事務局、公平委員会事務局、農業委員会事務局、教育委員会事務局の全部局。